



さよなら感覚評価、さよなら年功序列



～社員の納得感を生む、人事評価制度の仕組みを大公開～

今の時代に求められている人事評価制度とは？

「優秀な社員が辞めていく」「社員のモチベーションが低い」「管理職が育たない」これらの原因は『感覚評価』や『年功序列』の人事評価制度にあります。本セミナーでは、『感覚評価』や『年功序列』ではなく、『仕組み』で社員を評価する人事評価制度を徹底解説いたします！社員の納得感を生まない人事評価制度に別れを告げましょう。

このセミナーで学べること

- ・人事評価制度運用の背景や本質的な意味。
- ・人事評価制度運用によって、得られるものは何か。
- ・適切な評価軸、評価項目の考え方。
- ・業績と連動させるための方法。

こんな方におすすめ

- ・人事評価の見直しを検討されている方
- ・給与決定ルールの改定を検討されている方
- ・社員の給与を感覚で決めている方
- ・納得感のある評価制度にしたい方
- ・優秀な人材の離職を防止したいと考える方

2月3日(木)

16:00～17:00
(受付開始/15:30～)

参加無料

- ◆最新人事評価制度の動向
- ◆評価における解消したい課題の整理
- ◆自社に見合った評価の軸と評価の項目とは
- ◆評価項目における評価尺度の考え方
- ◆職種と役職ごとの給与体系の考え方
- ◆アンケート・質疑応答

・セミナーレジュメ

登壇者紹介



株式会社あしたのチーム

西日本営業部 マネージャー 野村 幸太

1984年大分県出身。前職では大手通信会社での勤務。営業の第一線にて個人・法人営業を経験。その後、プレイングマネージャーとして現場管理・社員育成を学ぶ。

2014年株式会社あしたのチーム福岡支社の立ち上げメンバーとして参画。今日まで九州地区100社以上の人事評価制度に携わる。様々な業種・業態に携わった経験を基に、中小企業の人事評価制度の運用支援を行っている。



株式会社あしたのチーム

西日本営業部 マネージャー 関根 夏美

神奈川県相模原市出身。東京女子大学を卒業後、あしたのチームへ入社。自身も昇降格を経験しつつ、『頑張る人が報われる仕組み』を普及すべく、国内外100社以上の人事評価制度構築から運用サポートに携わる。東京、札幌、台湾、横浜、福岡、熊本の経験を経て、西日本営業部マネージャーへ就任。

お申込み

お申込は
こちら



あしたのチーム

検索

<https://www.ashita-team.com>



2月3日（木）



16:00～17:00



オンライン



無料