

株式会社あしたのチーム × 株式会社つなぐ 無料共催セミナー

社員の納得感を生む、人事評価制度の仕組みを大公開

# さよなら感覚評価 さよなら年功序列



「優秀な社員が辞めていく」「社員のモチベーションが低い」「管理職が育たない」

これらの原因は「感覚評価」や「年功序列」の人事評価制度にあります。

本セミナーでは、「感覚評価」や「年功序列」ではなく、「仕組み」で社員を育て評価する

人事評価制度を徹底解説いたします！社員の納得感を生まない人事評価制度に別れを告げましょう。

開催  
日時**3月11日** 金 15:00~  
17:00

会場

おかや総合福祉センター(諏訪湖ハイツ) 201研修室  
岡谷市長地権現町4丁目11番50号

費用

**無料**

こんな方にオススメ

- ✓ 人事評価の見直しを検討されている方
- ✓ 給与決定ルールの変更を検討されている方
- ✓ 社員の給与を感覚で決めている方
- ✓ 納得感のある評価制度にしたい方
- ✓ 優秀な人材の離職を防止したいと考える方

セミナーで  
学べること

- 人事評価制度運用の背景や本質的な意味。
- 人事評価制度運用によって、得られるものは何か。
- 適切な評価軸、評価項目の考え方。
- 業績と連動させるための方法。

## 第1部 15:00～16:15

『さよなら感覚評価、さよなら年功序列』～社員の納得感を生む、人事評価制度の仕組みを大公開～

株式会社あしたのチーム セールス本部 エリアマネージャー 川島 勇人

- ◆最新人事評価制度の動向
- ◆評価における解消したい課題の整理
- ◆自社に見合った評価の軸と評価の項目とは
- ◆評価項目における評価尺度の考え方
- ◆職種と役職ごとの給与体系の考え方

## 第2部 16:25～16:50

## 導入企業トークセッション

登壇：有限会社 ニシキ精機(長野県岡谷市) 代表取締役 山田昌義

登壇：株式会社 あしたのチーム セールス本部エリアマネージャー 川島 勇人

司会：株式会社つなぐ COO 赤羽正城

- ◆導入背景・良かった点・苦労した点・おすすめポイントなど
- ◆何でも質問会

## 登壇者プロフィール

株式会社あしたのチーム  
セールス本部 エリアマネージャー

## 川島 勇人

大手事業会社で経営企画推進室を経験後、会計事務所に勤務。行政書士として許認可業務・税務監査を担当。その後、コンサルティング事業部責任者として、経営計画策定、ISO・Pマーク認証取得支援や人事コンサルティングなど経営支援業務に幅広く携る。2015年にあしたのチームに参画。営業部・パートナー事業部・コーチング事業部を経験。特に大型案件を含む幅広い業種において人事評価制度構築を担当。経験を生かした幅広いアドバイスには定評がある。現在、北関東甲信越を中心にエリアを横断して、経営者のご支援に奮闘中。

Webからのお申し込みはこちら

[https://www.ashita-team.com/seminar/22031120\\_3/](https://www.ashita-team.com/seminar/22031120_3/)

## お申込み用紙

以下へ記入の上、切り取らずにFAX番号へ送信ください。

貴社名		役職	
フリガナ 申込者名		電話番号	
メールアドレス		紹介者名	

■ご記入いただきました個人情報は、製品の情報提供、弊あしたのチームが主催するセミナー・イベント情報などを提供する場合に利用させていただきます。■これらの個人情報は、個人情報保護管理者が適切な安全管理のもと管理しております。■原則としてお客様の同意なく第三者へ開示・提供は致しません。■お客様が弊社へ個人情報を提供することは任意です。提供されない場合には、今回のサービスが受けられなくなる場合があります。■個人情報に関するお問い合わせは、ホームページに掲載されている「個人情報相談窓口」までお願い申し上げます。  
(個人情報に関するページ) 株式会社あしたのチーム: <https://www.ashita-team.com/privacy/about>

個人情報の取り扱いについて(チェックしてお申込み下さい)

 同意して申し込む

FAX番号：0266-78-5171