そろそろはじめる。人事評価制度。

制度構築から運用までの仕組みをシンプルにご説明します

あしたのチーム

人事評価制度、そろそろはじめてみませんか？

時代の流れから、人事評価制度を「そろそろはじめてみたい」けど、どこから手を付ければ良いか分からなかったり、今の評価制度をどう改善していけば良いかわからなかったりしませんか？本セミナーではそもそも人事評価制度をどのように活用すれば良いかや、シンプルに制度構築から運用に入っていくための仕組みや改善ポイントを説明させていただきます。

このセミナーで学べること

- 人事評価制度が必要であることの背景、意味。
- 人事評価制度を運用することで得られる期待効果は何か。
- シンプルに始めるための評価軸、評価項目。
- シンプルながらも業績と連動させる方法とは何か。
- 運用事例（導入前から導入後）

こんな方におすすめ

- 経営者
- 人事責任者

5月13日（木）　10:30～12:00

参加無料

seminar_all@ashita-team.com　www.ashita-team.com

参加特典

セミナーレジュメ

社内での振り返りや実践にお役立て下さい。

※セミナー参加後アンケートにご回答の方へ差し上げております。

登壇者紹介

株式会社あしたのチーム

関西営業部　部長　井上　慎也

外資系人材派遣会社にて営業職として従事。製造・物流・販売スタッフの派遣及び人材紹介を中心に活動。

その後、株式会社Moncher（洋菓子メーカー堂島ロール）にて法人営業部門の責任者として法人・百貨店に対しての新規開拓及び既存深耕、製造部門の責任者として生産・品質管理、全体構造改革PJの責任者として不採算店舗の撤退・収益改善・生産部門のコスト削減、生産性改善に尽力。

後に交通インフラ企業にて人事職として従事し、人事評価制度構築・運用・中途採用の実務を経験。

あしたのチーム入社後は、高松・松山支社で支社長を経験し、四国エリアの部長職に昇格。その後、担当範囲が中国・四国エリア拡大となり、新規営業・既存深耕・メンバーマネジメントを幅広く経験。

2019年3月から、東京本社にてカスタマーサクセス部 部長として、新卒・キャリア教育、品質向上をメインミッションとして活動。2021年3月から関西営業部 部長に着任。

会場

WEB会議システム(ZOOM)を利用したオンラインセミナーです。
お申込いただきました方へアクセス用URLをメール送付いたします。

お申込み

お申込は
こちら

あしたのチーム　検索

https://www.ashita-team.com

5月13日　10:30～12:00　オンライン　無料