

～製造業の評価事例あつめました！～ 「モノづくり企業の人事評価」を解説！

導入企業のリアルな話が聞ける！

トークセッション & 質問会

無料相談会
の特典あり！

5月14日(金)

15:30～17:00
(オンライン入室/15:00～)

オンライン・
参加無料

登壇企業様からのメッセージ

弊社は中小企業様向けの生産設備をオリジナルで企画・設計製作を行う会社です。そのため一品一様の設備になります。求められる技術の難易度や納期等がバラバラな為、人事評価には大変苦労していました。実際、自分の技術が評価されないという理由で退職した社員も過去にはいました。では、実際にどのように解決したのかをお話したいと思います。

セミナーでお待ちしています！

PLANSEED株式会社
代表取締役 細野 晃

こんな課題をお持ちの方にオススメ

- ✓ 人材不足、獲得に不安がある
- ✓ 次世代リーダー、部下が育たない
- ✓ 社員がすぐに辞めてしまう
- ✓ 面談やマネジメントの正解が分からない
- ✓ 業務が忙しく、評価制度に時間が取れない
- ✓ 社長のペンなめで給与が決まっている

豪華！セミナー参加特典

- ✓ 人事評価制度の無料診断
- ✓ 個別相談会/事例紹介 (WEB)



登壇者紹介

株式会社あしたのチーム

東海・京滋営業部 部長 小田原 祐太

1988年生まれ、東京都出身

青山学院大学卒業後、教育業界に就職。一講師を経て教室責任者として運營業務全般に従事。その一方で評価制度のない環境に疑問を抱き、株式会社あしたのチームに入社。

大阪・名古屋で給与コンサルタントとして経験を積んだ後、2016年4月名古屋支社長に就任。多くの中小ベンチャー企業に関与し、担当企業より2017年度あしたの人事評価アワード大賞を輩出。

2018年4月より営業部長に就任後、東海・関西エリアを中心に10拠点を統括。延べ100社のコンサルティング実績を元に、主にマネジメント・人材育成に従事。



導入企業様紹介



PLANSEED株式会社

代表取締役 細野 晃

機械・製造メーカーにて15年に亘り設計に従事。

「自動化で中小企業を元気にしたい！」との思いから、2008年にPLANSEED株式会社を設立。

「現場でのお困りごと＝生産性向上の種」ととらえ、お客様の期待を上回る改善効果を提供することをモットーとしている。メーカーで培った構想力と設計力を生かし、様々な業種業態の「半自動化」を支援。中小企業が最小最適な方法で自動化を導入できる「ハーフオートメーション®」の手法により100社を超えるの企業の人手不足解消と生産性向上に寄与している。

JPSA 一般財団法人 日本プロスピーカ協会 講演活動

PROGRAM

■ 15:30～16:30

1. 製造業における評価の実態（トレンドと時代背景）
2. 様々な等級制度
3. 制度構築・運用イメージ

■ 16:30～16:50

人事評価制度 導入企業様のお声

登壇：PLANSEED株式会社 細野様

■ 16:50～17:00

質疑応答

会場

無料のWEB会議システム(ZOOM)を利用したオンラインセミナーです。
お申込いただきました方へ
アクセス用URLをお送りいたします。

お申込み

お申込はこちら⇒



TEL：052-433-3003

MAIL：sales-tokai@ashita-team.com



5月14日



15:30～17:00



オンライン



無料