

～技術を可視化！モノづくり企業の新・人事評価～ 導入企業と「ジョブ型人事評価」を徹底解析！

導入企業のここだけの話が聞ける！

トークセッション & 質問会

製造業の事例
多数あります！

4月16日(金)

15:30～17:00
(オンライン入室／15:00～)

オンライン・
参加無料

登壇企業様からのメッセージ

弊社は中小企業向けの生産設備を
オリジナルで企画・設計製作を行う
会社です。そのため、一品一様の設備にな
ります。求められる技術の難易度や納期、
等バラバラな為、人事評価には大変苦勞し
ていました。実際、社員からの自分の技術
が評価されないと退職してしまった事も過
去にありました。では、実際にどのように
解決していったのかお話ししたいと思います。
セミナーでお待ちしています！

PLANSEED株式会社
代表取締役 細野 晃

このセミナーで学べること

- ✓ 「ジョブ型」転換のトレンドと時代背景
- ✓ 「ジョブ型」時代における様々な等級制度
- ✓ 制度構築イメージ
- ✓ 中小企業に適した人財マネジメント
- ✓ 導入企業様の「お声」（製造業）

豪華！セミナー参加特典

- ✓ 人事評価制度の無料診断
- ✓ 個別相談会（WEB）



登壇者紹介

株式会社あしたのチーム

東海・京滋営業部 部長 **小田原 祐太**

1988年生まれ、東京都出身

青山学院大学卒業後、教育業界に就職。一講師を経て教室責任者として運營業務全般に従事。その一方で評価制度のない環境に疑問を抱き、株式会社あしたのチームに入社。

大阪・名古屋で給与コンサルタントとして経験を積んだ後、2016年4月名古屋支社長に就任。多くの中小ベンチャー企業に関与し、担当企業より2017年度あしたの人事評価アワード大賞を輩出。

2018年4月より営業部長に就任後、東海・関西エリアを中心に10拠点を統括。延べ100社のコンサルティング実績を元に、主にマネジメント・人材育成に従事。



導入企業様紹介



PLANSEED株式会社

代表取締役 **細野 晃**

機械・製造メーカーにて15年に亘り設計に従事。

「自動化で中小企業を元気にしたい！」との思いから、2008年にPLANSEED株式会社を設立。

「現場でのお困りごと＝生産性向上の種」ととらえ、お客様の期待を上回る改善効果を提供することをモットーとしている。メーカーで培った構想力と設計力を生かし、様々な業種業態の「半自動化」を支援。中小企業が最少最適な方法で自動化を導入できる「ハーフオートメーション®」の手法により100社を超えるの企業の人手不足解消と生産性向上に寄与している。

JPSA 一般財団法人 日本プロスピーカ協会 講演活動

PROGRAM

■ 15:30～16:30

1. ジョブ型が注目される時代背景
2. 中小企業におけるジョブ型導入のメリット
3. ジョブ型雇用に適した等級制度
4. ジョブ型設計に最適な人事評価制度

■ 16:30～16:50

人事評価制度 導入企業様のお声

ヒトづくりとモノづくりで経営をサポート

登壇：PLANSEED株式会社 細野様

■ 16:50～17:00

質疑応答

会場

無料のWEB会議システム(ZOOM)を利用したオンラインセミナーです。
お申込いただきました方へ
アクセス用URLをお送りいたします。

お申込み

お申込はこちら⇒



TEL : 052-433-3003

MAIL : sales-tokai@ashita-team.com



4月16日



15:30～17:00



オンライン



無料