

人事評価制度で変える 社員の適応力底上げセミナー



どうすれば社員の資質や能力を上げられるのか、手をこまねいていませんか？

～変化を強られる今こそ仕組みを見直し、組織風土養成に力を入れるチャンス！～

変化を強られる時には私たちが進む道は三つに分かれます。

翻弄され変えられる道、自ら進んで変化していく道、関係ないので従来 of 道を行く of 三つです。

翻弄され変えられる道は、変化を強られ不安で先の道が見えず対策などが後手にまわります。

自ら進んで変化していく道は、自己責任で変化していくためストレスが小さく、先の道が見える状態になります。

関係ないので従来 of 道を行く場合、自社に影響を受ける事柄が生じた際に対応できなくなるでしょう。

さて、どの道を進んでいくか、その道に社員はタイムリーに対応できるでしょうか。

変化に適応していくのは組織メンバー全員が対象です。一人一人の適応力を底上げし行動特性として現れた時ひとつの組織風土が出来上がります。

ひとりひとりの資質や能力をどう高めていくのか、組織風土をどう養成していくのか、理念・ビジョン浸透を図るために人事評価制度をどう機能させていくのかをお伝えいたします。

プログラム

1. 成果を出せる資質や行動特性の高め方
2. 点の取組から面の取組へ
3. 成長の道筋を示す
4. 真っ先に鍛えたい考える力
5. 理念経営と事業計画達成のために
6. これからの人事評価制度
7. 人事評価制度を検討する際の勘違い

こんな方におすすめ

- ・過去、導入を検討したが中断している企業様
- ・採用力向上や組織風土を養成したい企業様
- ・頑張り度合いに比例して報酬を分配したい企業様
- ・社員の資質や能力を上げたいと願う経営者様
- ・社員を幸せに導くためには教育、育成が欠かせないと考えている経営者様
- ・収益向上や働き方改革を促進したい経営者様

参加無料！

4月14日（水）
13:00～15:00

ZOOMにて開催

4月14日（火）：人事評価制度で変わる社員の適応力底上げセミナー

沖縄県内導入企業様の紹介

- ・エアポートトレーディング株式会社：小売
- ・有限会社大宮工機：建設機械レンタル
- ・有限会社平田工房：製造
- ・トラストコミュニケーション株式会社：IT
- ・当山美容形成外科：医療
- ・株式会社エヌズコンサルティング：土業
- ・沖縄バスケットボール株式会社：スポーツ

【ご参加アンケートご回答特典】

- ・あしたの人事アワード表彰事例データ
- ・当日のレジューメ資料データ
- ・職務要件表サンプル

講師



株式会社あしたのチーム
認定パートナー

Powerful Management
代表 廣瀬 孝一

株式会社シャープにて30年勤務後、人財育成会社として起業。前職では、小売店から消費者への販売促進とお取引先様社員を対象にした人財育成研修の二大業務を行う。

部門責任者で赴任後10ヶ月でメンバーが半減します。部下の人財育成と新規取組に大きく舵を切った結果、V字回復し着任5年後には県内シェアが3倍になります。

起業後は、人財育成をテーマに企業研修やセミナーを開催。人事評価制度は、制度構築、導入支援、運用コンサルを一気通貫でサポートしております。

お申し込み用紙

お申し込みは下記をご記入のうえ、FAX、写真をメール添付、またはQRコードを読み取っていただきWEBでお申し込みください。お申し込み後、受付完了のメールを送付いたします。

セミナー参加日時	4月14日（水） 13:00~15:00		
貴社名			
役職			
フリガナ 申込者名			
ご住所	〒		
TEL		FAX	
E-MAIL	@		

■ご記入いただきました個人情報、サービスの情報提供、Powerful Managementが主催するセミナー・イベント情報などを提供する場合に利用させていただきます。■原則としてお客様の同意なく第三者へ開示・提供は致しません。

FAX : 098-983-3535 メール : hiro@pika1.club(ヒロ@ピカ1.クラブ)