

Well-being向上による生産性UPの秘訣解説セミナー！

幸せな人はそうでない人と比べると、

生産性 31%

売上 37%

UP

病欠率 51%

病欠率 66%

DOWN

4月8日(木)

15:00~16:30
(オンライン入室/14:45~)

オンライン
参加無料

人事を取り巻く経営課題

少子高齢化による労働時間の減少、働き方改革による労働時間の減少、コロナによるテレワークの推進、就労価値観の多様化による優秀社員の早期離職etc 人事・組織に関わる経営課題は難しさを増すばかりです。そのような中で、well-beingを上げることにより、生産性向上、離職防止、採用力強化を図る動きが広がっています。

参加特典！

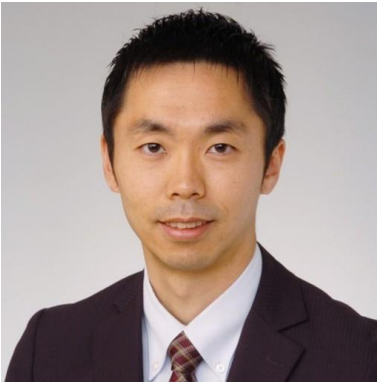
- ・ well-being dialogue体験会
(幸福度を上げる対話)無料参加
- ・ 評価制度無料見直し相談

こんな方にお勧め！

- ・ 生産性向上に興味のある方
- ・ Well-beingに興味のある方
- ・ Wellbeing向上に興味のある方



登壇者紹介



株式会社マンガラ
代表取締役 **田中 裕二**

【社名の由来】

マンガラ (mangala) とは、サンスクリット語で、吉祥 (幸福・繁栄) を意味します。「働く人を幸せに、組織に繁栄を」という想いを込めています。

【代表略歴】

2002年慶應義塾大学法学部卒。株式会社リクルートキャリアにて採用支援、転職支援業務に従事。その後、夢の実現支援というコンセプト型シェアハウス立ち上げ、人材紹介会社設立&売却、人事評価制度構築運用コンサルティングを経て、株式会社マンガラを設立。代表取締役に就任。



株式会社あしたのチーム
東海・京滋営業部 部長 **小田原 祐太**

1988年生まれ、東京都出身

青山学院大学卒業後、教育業界に就職。一講師を経て教室責任者として運營業務全般に従事。その一方で評価制度のない環境に疑問を抱き、株式会社あしたのチームに入社。

大阪・名古屋で給与コンサルタントとして経験を積んだ後、2016年4月名古屋支社長に就任。多くの中小ベンチャー企業に関与し、担当企業より2017年度あしたの人事評価アワード大賞を輩出。

2018年4月より営業部長に就任後、東海・関西エリアを中心に10拠点を統括。延べ100社のコンサルティング実績を元に、主にマネジメント・人材育成に従事。

2019年3月執行役員 東海支社長就任

PROGRAM

■ 15:00～15:40

講演タイトル：Wellbeing向上による生産性UPの秘訣

講演者：株式会社マンガラ

代表取締役 田中 裕二

■ 15:45～16:25

講演タイトル：人事評価制度とWellbeingの関係

講演者：株式会社あしたのチーム

セールス&マーケティング本部 東海・京滋営業部

部長 小田原 祐太

■ 16:25～16:30

質疑応答

参加特典

・ well-being dialogue体験会

(幸福度を上げる対話)無料参加

・ 評価制度無料見直し相談

こんな方にお勧め

・ 生産性向上に興味のある方

・ Well-beingに興味のある方

・ Wellbeing向上に興味のある方



4月8日



15:00～16:30



お申込はこちら▶

無料