



私に取り組むべき目標は？

貴社で運用されている人事評価シートをよく見てみてください。

社員が取り組むべき目標と、その進捗状況が適切にチェックされていますでしょうか？



自社の評価シートの見直しをしたい方必見！

## ～成果のあがる人事評価シートのポイント解説セミナー～

本セミナーでは、あしたのチームが推奨している「成果のあがる人事評価シート」を詳細に解説することで、貴社の人事評価シートにおける改善ポイントを明らかにすることができます。

人事評価制度の刷新を検討されている企業様  
是非お気軽にご参加ください！

2021 ONLINE

**4.16** FRI 10:00～11:00

オンラインセミナー（オンラインでどこからでもご参加いただけます）

# 自社の評価シートの見直しをしたい方必見！

～成果のあがる人事評価シートのポイント解説セミナー～

貴社で運用されている人事評価シート、よく見てみてください。

個人が取り組むべき目標と、その進捗状況が適切にチェックされていますでしょうか？

また、評価は適切に行える内容になっていますでしょうか？

個人が取り組むべき事項の優先順位は明確になっていますでしょうか？

本セミナーでは、あしたのチームが推奨している「成果のあがる人事評価シート」を

詳細に解説することで、貴社の人事評価シートにおける改善ポイントを

明らかにすることができます。

人事評価制度の刷新を検討されている企業様に

ぜひご覧いただきたい内容ですので、是非お気軽にご参加ください！

## こんな方にオススメ

- ・人事評価制度の見直しを検討されている企業様
- ・今運用している制度が形骸化しているとお悩みの企業様
- ・管理職が育たず、部下の評価に甘辛やばらつきのある企業様
- ・一人ひとりに適切な目標設定をすることが難しいとお考えの企業様
- ・人事評価制度がどのようにして成果につながるのかを知りたい企業様

## ■タイムスケジュール



## 自社の評価シートの見直しをしたい方必見！ ～成果のあがる人事評価シートのポイント解説セミナー～

株式会社あしたのチーム  
セールス&マーケティング本部  
メディアグループ マネージャー  
鯨岡 務

### <プロフィール>

大学卒業後、商社勤務、ソフトウェアのライセンスセールス企業勤務を経て、採用管理システムベンダーに8年間従事。一部上場企業を中心に、自動車メーカーや保険会社等、多数の中途採用プロジェクトを手掛け、100社以上のクライアントを担当。その経験から企業の経営課題が採用だけでなくその後の人材育成にも及ぶことに注目し、人事ビッグデータを扱う外資系BIシステムベンダーの日本法人勤務を経て、2015年7月に当社へ参画。経営企画、社長室、マーケティング部にて、新規事業の立ち上げや、広報・マーケティングに従事し、2018年12月より現任。目標に向かってワクワク働ける世の中を実現すべく、全国配信ウェビナーでの講演、コンテンツ企画、イベント開催などを通して、人事評価制度の普及に尽力中。

### セミナーの流れ

10:00～11:00 講演  
11:00～ 質疑応答

1. 人事評価に不可欠な3つのポイント
2. 成果に結びつく目標管理の仕組み
3. 成果のあがる人事評価シート解説
4. 質疑応答