

テレワークも現場でも生産性が150%UP!? 社員の行動力を高めるPDCA"FA"とは? 評価×教育の仕組みづくりセミナー

経営者・人事向け特別セミナー

テレワークに不安を抱えるすべての企業様へ

テレワーク経験のある管理職に調査したところ、7割以上が「テレワーク時の人事評価はオフィス出勤時と比べて難しい」と回答するなど、人事評価に課題を感じている方は数多くいらっしゃいます。

周囲の目がなくなることで従業員の自律的な行動、モチベーション管理の重要性が高まるなか、そのカギを握る人事評価・給与制度をどのように変えていったらよいのか？

7年間のテレワーク実績と、3,000社以上の働き方をサポートしてきた経験をもとに、「仕事ぶりが見えなくても適切に評価するポイント」、「従業員が自律的に働けるようになり、パフォーマンスを発揮する人事評価の仕組み」をご紹介します！

このセミナーで学べること

- ・テレワークが推進される背景
- ・テレワークに適した評価項目、教育
- ・自律的に活動できる社員育成のポイント
- ・テレワーク時のマネジメント方法
- ・遠隔で働く社員の評価を実現する、最新の目標管理クラウドのご紹介

こんな方におすすめ

- テレワークの実施によって…
- ・マネジメントが行き届かない
 - ・従業員の成果が下がっている
 - ・成果以外を評価できていない
 - ・自律的に働く社員を育成したいとお悩みの方

1月15日（金）

16:00～17:30
（受付開始／15:45～）

オンライン
参加無料

【株式会社あしたのチーム】

- ・テレワークで生産性を担保するエンゲージメント
- ・テレワークを支える人事評価の要件定義
- ・テレワークに適した目標項目の設定方法
- ・クラウドによる人事評価制度の運用

【株式会社セールスの学校】

- ・コロナによる教育の変化
- ・テレワークでも生産性UP? マネジメント方法とは
- ・社員が3倍速で成長するPDCA"FA"とは



セミナーレジュメ

※参加後アンケートにご回答いただいた方のみ

登壇者紹介



株式会社セールスの学校 代表取締役社長
浅井 隆志氏

未経験ながら飛び込み営業でファミリー向けマンションを販売し、初年度で記録を樹立。その後注文住宅を扱う住宅販売会社へ転職。10ヶ月で13棟を販売し、さらに同社の記録を更新する。実績がヘッドハンティング会社の目に留まり、高級注文住宅を扱うハウスメーカーの営業リーダーに抜擢される。営業推進の責任者として年間受注棟数を205%増加させることに成功。社内の人事評価制度や教育の仕組み作りを行う。自身の実績をもとに2010年3月に営業・マーケティングのコンサルタントとして創業。出版を皮切りに、講演依頼、企業研修依頼が増え法人化。2015年より新卒を採用し、現在では5社の法人を運営する。経営者としての仕事をしながらあくまでも現場主義にこだわり、企業研修や商工会議所等などの講演も含め、年間150回以上の登壇をしている。若手の指導から中高年の管理職層まで幅広く講師として活躍し圧倒的な支持を得ている。



株式会社あしたのチーム 第7コンサルティング部 部長
山本 拓馬

1990年、愛知県生まれ、神奈川県育ち。2013年10月、株式会社あしたのチームへ新卒社員として入社。コンサルタントとして、代表の高橋をはじめ、あしたのチーム役員の案件の補佐を続け、人事評価制度の構築や運用のご支援に携わる。現在は東京・神奈川のエリアを中心に活動し、これまで約300社ほどのプロジェクトに関わる。建設や不動産、IT、小売、歯科、医療、美容などの業界を多く担当。定期的に業界別の勉強会やセミナーなどを開催し、多くの情報発信を進めている。

会場

無料のWEB会議システム(ZOOM)を利用したオンラインセミナーです。
お申し込みいただきました方へ
アクセス用URLをお送りいたします。

オンラインセミナーの
参加方法はこちら



お申込み

お申込は
こちら



あしたのチーム

検索

<https://www.ashita-team.com>



1月15日(金)



16:00~17:30



オンライン



無料