

Webセミナー

2.19 Fri.
13:30~15:30



失敗しない！ 人事評価制度の運用方法

人事評価制度はコロナ禍で崩壊の危機に・・・

人事評価制度を構築したものの形骸化している企業は少なくありません。さらにはめまぐるしく変わるビジネス環境、コロナ禍によるテレワークの急速な普及で、人事評価制度の運用に課題を抱える企業が急増しています。

正しい運用には、目標設定→面談→評価という3ステップを着実に実行していくことが必須です。

コロナ禍で先行き不透明な中、**業績向上のための最大のツールと言っても過言ではない人事評価制度**。この機に見直してみませんか？

お申込み： ※右のQRコードからもお申込みいただけます。

<https://www.obc.co.jp/20210219>



「テレワークだから評価が出来ない」
いえ、違います。
問題は“人事評価制度の運用”
です。

Program & Professional

13:30～14:30

失敗しない！人事評価制度の運用方法

人事評価の役割と必要性

人事評価の運用3ステップ

1. 目標設定

正しい目標設定のための4ステップ
行動目標設定7つのポイントと使ってはいけないNGワード
→ 実践ワーク：部下の目標を添削してみよう！

2. 面談

上司のサポートでやる気も目標達成力も向上する
部下へのフィードバックに必要な3点セット

3. 評価

質疑応答

鯨岡 務氏

株式会社あしたのチーム
事業戦略本部 事業戦略グループ マネージャー

大学卒業後、商社勤務、ソフトウェアのライセンスセールス企業勤務を経て、採用管理システムベンダーに8年間従事。一部上場企業を中心に、自動車メーカーや保険会社等、多数の中途採用プロジェクトを手掛け、100社以上のクライアントを担当。その経験から企業の経営課題が採用だけでなくその後の人材育成にも及ぶことに注目し、人事ビッグデータを扱う外資系BIシステムベンダーの日本法人勤務を経て、2015年7月に当社へ参画。経営企画、社長室、マーケティング部にて、新規事業の立ち上げや、広報・マーケティングに従事し、2018年12月より現任。目標に向かってワクワク働ける世の中を実現すべく、全国配信ウェビナーでの講演、コンテンツ企画、イベント開催などを通して、人事評価制度の普及に尽力中。



失敗しない！人事評価制度の運用方法

日時	2021年2月19日（金） 13:30～15:30（13:15からアクセス可） ※Zoomで配信いたします。
対象	経営者、人材開発・育成担当の方、人事部門の方、評価者の方等
定員	300名
共催	株式会社オービックビジネスコンサルタント／ 株式会社あしたのチーム／宝印刷株式会社 株式会社東京海上日動パートナーズTOKIO／ 東京海上日動火災保険株式会社
お問い合わせ	株式会社オービックビジネスコンサルタント 堀江／坂本／大槻 mail：obc-as@obc.co.jp (9:00～17:00 土日祝祭日を除く)

※ ※講師・共催企業と同業の方はお申込みをお断りする場合がございます。お申込みは事業会社限定です。
※ ※講師・講演内容は予告なく変更になる場合がございます。
※ ※新型コロナウイルスの影響により講演が中止になる場合がございます。

お申込み

※右のQRコードからも
お申込みいただけます。

<https://www.obc.co.jp/20210219>

