



《全2回》体験型課題解決セミナー【無料】

【社員の努力と会社の利益が連動する！】

Withコロナを乗り越える強靱な組織作りのポイントとは？



社員様の“頑張り”と“報酬”連動できていますか？

テレワークの拡大、働き方改革の推進により給与制度はこれまで一般的であった年功型では立ち行かなくなっています。

「従業員の7割が評価が給与と連動していないことが不満である」

というアンケート結果もあるように“給与決定の仕組みの見直し”は企業にとって早急に取り組むべき課題となっております。

本セミナーでは、会社に合う人「だけ」を採用する【マグネット採用】の主宰、一般社団法人 人材調達力支援機構 代表の松尾氏とともに、個人の成果と企業の業績向上を連動させ、皆様の頑張りを給与へ反映するための「人事評価」と「事業計画」のあり方を、ワークショップも取り入れ全2回でお伝えして参ります！

【全2回開催】プログラム

1月28日（木） 15:00～17:00

2月5日（金） 15:00～17:00

■ 15:00～16:00

【事業計画逆算型の利益を生む組織デザイン】

講演者：一般社団法人 人材調達力支援機構
代表理事 松尾 誓志様

■ 16:00～17:00

【withコロナにおける新しい目標管理の仕組み】

講演者：株式会社あしたのチーム
福岡支社長 野村 幸太

■ 15:00～16:00

【事業計画・3年計画策定ワークショップ】

講演者：一般社団法人 人材調達力支援機構
代表理事 松尾誓志様

■ 16:00～17:00

【人事評価制度構築体験ワークショップ】

講演者：株式会社あしたのチーム
福岡支社長 野村幸太

1月28日（木）/2月5日（金） 15:00～17:00
(受付開始/14:30～)

オンライン・現地
同時開催

登壇者紹介



一般社団法人人材調達力支援機構 代表理事 松尾 誓志

熊本大学法学部を卒業後、大手食品サービスチェーンを運営する会社に就職。東証一部上場企業の子会社として貿易商社を33歳で設立。同時に代表取締役就任。自ら経営に携わる傍ら世界中の会社や工場と直接交渉をし、直接貿易システムを構築。本社帰任後は、中国へのレストラン初出店プロジェクト等にリーダーとして参画後、本部人事の管理職に就任。

採用・教育部門の責任者として、面接や社員面談システム、コーチング研修等の企画・運営を主管。毎年2万人規模のエントリー者から100名の精鋭を絞り込む新卒採用を実施。独立後は社員巻き込み型の経営コンサルティングに携わり、業務改善や組織改革、採用支援・社員育成の分野でクライアント企業に貢献。各種研修にも力を注いでいる。東京、大阪、福岡を中心に上場企業から、成長著しい中小企業までクライアント多数。



株式会社あしたのチーム 第4コンサルティング部 福岡支社 支社長 野村 幸太

1984年大分県出身。前職では大手通信会社での勤務。営業の第一線にて個人・法人営業を経験。その後、プレイングマネージャーとして現場管理・社員育成を学ぶ。

2014年株式会社あしたのチーム福岡支社の立ち上げメンバーとして参画。今日まで九州地区100社以上の人事評価制度に携わる。様々な業種・業態に携わった経験を基に、中小企業の人事評価制度の運用支援を行っている。

お申込み

会場参加の場合

〒810-0001
福岡県福岡市中央区天神1-9-17
福岡天神フコク生命ビル 5F
あしたのチーム福岡支社 セミナールーム
※地下鉄空港線天神駅より徒歩5分

会場の地図はこちら 




オンライン参加の場合

無料のWEB会議システム(ZOOM)を利用したオンラインセミナーです。
お申込みいただきました方へ
アクセス用URLをお送りいたします。

◆お申し込みの注意点◆

- ・参加方式 (現地orオンライン)
- ・参加日程
(両日/28日のみ/5日のみ)
をご選択くださいませ。

お申込は
こちら 



1月28日/2月5日



15:00~17:00



オンライン・現地



無料