

保育士の離職・採用にお悩みの経営者必見!!

採用力 × 定着力 × 人材育成

「職員の主体性向上」と「モチベーションアップ」を同時に実現する最も効果的なしくみとは？

エンゲージメントを高める3つのポイント

保育園経営は、圧倒的な人材不足の中、コロナによる経営環境の変化は、事業の継続性の確保のために大きな変革を求めています。近年の国や自治体の施策に左右されることのない強い組織を作り、持続性を高めていくためには、何よりも魅力的な働く環境を作るだけでなく、主体性のある人材をいかに育成し、保育の質をあげていけるか、その「しくみ」づくりが重要です。

本セミナーでは、まさに「採用力」×「定着力」×「人材育成」を同時に向上・実現するしくみづくりのノウハウを事例をもとに徹底解説します！

こんな方におすすめ（★1つでも当てはまる方は必見！）

- 保育施設の経営者、または事業承継した2代目
- 組織理念（保育理念）に対する、職員の共鳴度を高めたい経営者/管理職
- 管理職（園長、主任、副主任など）のマネジメントスキルに課題を感じる方
- 職員の自己評価が実践に活かされていないことにお悩みの方
- 自園キャリアパスに基づいた評価方法にお困りの方
- 処遇改善等の補助金分配と職員評価/育成を連動させたい経営者

※同業他社の方など、本セミナーへの参加がふさわしくないと当社が判断した場合は、ご参加をお断りさせていただきます。あらかじめご了承ください。

1月20日(水)

14:00～15:00

参加無料

PROGRAM

このセミナーで学べること

- ・ もっとも重要なキーワード
「エンゲージメント」を高める3つのポイント
- ・ 主体性のある人材育成のキーとは
- ・ 定着力向上のキーとは
- ・ 採用力向上のキーとは
- ・ 保育施設における「職員の主体性向上」「定着力向上」「採用力向上」を同時に実現するしくみとは

- ・ まず何に取り組むべきか分かる
- ・ 人材育成のポイントが分かる
- ★単なる研修による一時的なものでなく
継続的に「人材育成（※特に管理職）」と
「保育の質向上」ができるしくみが分かる



登壇者紹介



株式会社あしたのチーム

コンサルティング本部 エリアマネージャー **川島 勇人**

大手事業会社で経営企画推進室を経験後、会計事務所にて、行政書士として許認可業務・税務監査を担当、その後、コンサルティング事業部責任者として、経営計画策定、ISO・Pマーク認証取得支援や人事コンサルティングなど経営支援業務に幅広く携わる。

営業部・パートナー事業部・コーチング事業部マネージャーを務め、特に大型案件を含む幅広い業種において人事評価制度構築を担当。

経験を生かした幅広いアドバイスには定評がある。

会場：

WEB会議システム(ZOOM)を利用したオンラインセミナーです。

お申し込みいただきました方へアクセス用URLをメール送付いたします。

参加特典：アンケート回答特典

- ・ セミナーレジュメ（抜粋版）
- ・ コンサルタントによる無料相談

お申込み

お申込はこちら

▶ <https://www.ashita-team.com/seminar/20122213-4/>

あしたのチーム

検索

<https://www.ashita-team.com>



1月20日（水）



14:00～15:00



オンラインセミナー



無料