

Well-being（社員幸福度）向上による生産性UPの秘訣

幸せな人はそうでない人と比べると、

生産性 31%

売上 37%

UP

病欠率 51%

病欠率 66%

DOWN

1月22日（金）

15:00～16:30
（オンライン入室／14:45～）

オンライン
参加無料

人事を取り巻く経営課題

少子高齢化による労働時間の減少、働き方改革による労働時間の減少、コロナによるテレワークの推進、就労価値観の多様化による優秀社員の早期離職など人事・組織に関わる経営課題は難しさを増すばかりです。そのような中で、well-being（社員幸福度）を上げることにより、生産性向上、離職防止、採用力強化を図る動きが広がっています。

認知度が広がるwell-beingという概念

Well-beingとは、「健康・幸福・良い状態」を意味します。WHOの1946年の草案で初めて使われた言葉です（「健康とは、身体的・精神的及び社会的に良い状態＝well-beingであって、単に病気ではないとか、虚弱ではないということではない」）。Well-beingが生産性向上につながる事が明らかとなり、well-beingを企業経営に取り組む動きが世界中に広がっています。



株式会社マンガラ

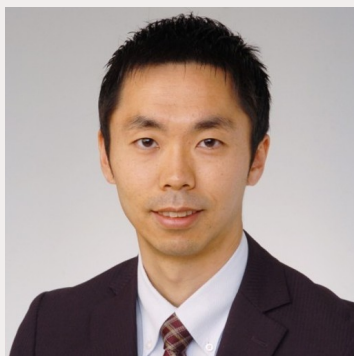
MANGALA

✉ seminar_all@ashita-team.com



www.ashita-team.com

登壇者紹介



株式会社マンガラ
代表取締役 **田中 裕二**

【社名の由来】

マンガラ (mangala) とは、サンスクリット語で、吉祥 (幸福・繁栄) を意味します。「働く人を幸せに、組織に繁栄を」という想いを込めています。

【代表略歴】

2002年慶應義塾大学法学部卒。株式会社リクルートキャリアにて採用支援、転職支援業務に従事。その後、夢の実現支援というコンセプト型シェアハウス立ち上げ、人材紹介会社設立&売却、人事評価制度構築運用コンサルティングを経て、株式会社マンガラを設立。代表取締役に就任。



株式会社あしたのチーム
第3コンサルティング部 MGR **田口 祐**

1977年4月16日生まれ
愛知県豊田市出身

新卒で大手人材派遣会社(現PERSOL)に入社。
20代でOA機器販売と人材サービスの会社の立ち上げメンバーとして参画し、営業部門の責任者として年商10億円の企業を立ち上げに貢献。
30代でマネジメントの難しさに直面し、あしたのチームのサービスに出会う。
前職の人材サービスの会社に評価制度を導入し、
20代で営業部長を誕生させることに成功。
世の中の中間管理職を助けることをミッションに感じるとともに、
これからの時代の人事評価制度の重要性を再確認し、
2019年より株式会社あしたのチームへ入社。

PROGRAM

■ 15:00～15:35

講演タイトル：Well-being (社員幸福度) 向上による
生産性UPの秘訣

講演者：株式会社マンガラ
代表取締役 田中 裕二

■ 15:35～16:10

講演タイトル：幸福度とエンゲージメントの関係
「ジョブ型人事評価制度」とは？

講演者：株式会社あしたのチーム
第3コンサルティング部 MGR 田口

■ 16:10～16:30

質疑応答

参加特典

・ well-being dialogue体験会
(幸福度を上げる対話)無料参加

・ 評価制度無料見直し相談

こんな方にお勧め

- ・ 生産性向上に興味のある方
- ・ Well-beingに興味のある方
- ・ 幸福度・エンゲージメントを高めることに興味のある方
- ・ ジョブ型の評価制度をお知りになりたい方



1月22日



15:00～16:30



お申込はこちら▶
無料