

経営者・人事ご担当者様へのご案内です

労働人口の減少、最低賃金の上昇、同一労働同一賃金対応の必要性などから、人事制度はこれまで一般的であった年功型では立ち行かなくなっています。

とりわけ若手優秀層の人材確保にあたり人事評価をどうするかは、きわめて重要な施策となってきています。仕事の成果で評価し、処遇する仕組みを整えていく必要性が増してきています。

日本に旧来から浸透している「年功制」、いわゆるメンバーシップ型の人事制度を根底から見直し、ジョブ型の制度に変えていくためには、何をしたら良いのか？

全国3,000社以上の人事評価を手掛けたあしたのチームが業界別の導入事例を基に具体的な手法をお伝えします。

業界の他社事例から学ぶ！

～ジョブ型人事評価制度導入編～

【セミナーのポイント】

- ・人事評価制度の基本的な設計について
- ・製造業に必要な定性（コンピテンシー）評価について
- ・製造業に必要な定量（KPI）評価について
- ・人事評価制度を運用をしていく上でのポイント
- ・給与への連動方法について

1月26日（火）



製造業の事例のご紹介させていただきます

時間
場所

15:00 ～ 16:00

¥ 参加無料

オンラインセミナー（オンラインでどこからでもご参加いただけます）