

＼“脱年功給”への対応！／

徹底解説
セミナー

ニューノーマル時代の 給与決定のあり方



本セミナーでは、**年功制ではなく成果を正当に評価し、**

給与へ反映する人事評価と報酬決定のあり方を具体的事例などに基づき解説します。

これからの時代に必要な新しい給与決定のルールについて、

少しでもヒントが欲しい経営者、人事担当役員の方、必見のセミナーです！

2021 ONLINE

2.10 WED 10:30 ~ 12:00

オンラインセミナー（オンラインでどこからでもご参加いただけます）

参加
無料

”脱年功給” への対応！

ニューノーマル時代の給与決定のあり方 徹底解説セミナー

労働人口の減少、最低賃金の上昇、同一労働同一賃金対応の必要性などから、給与制度はこれまで一般的であった年功型では立ち行かなくなっています。とりわけ若手優秀層の人材確保にあたり給与体系をどうするかは、きわめて重要な施策となってきています。さらに、アンケート調査結果では従業員の7割は評価が給与と連動していないことが不満となっており、給与制度をそのまま放置していることはリスクであるのが現状です。

そんな状況の中、多くの企業経営者は給与決定のルールをどのように変えていったらよいかわからずにいるのではないのでしょうか。

本セミナーでは、年功制ではなく成果を正当に評価し、給与へ反映する人事評価と報酬決定のあり方を具体的事例などに基づき解説します。

これからの時代に必要な新しい給与決定のルールについて、少しでもヒントが欲しい経営者、人事担当役員の方、必見のセミナーです！

こんな方にオススメ

- ・ 給与決定ルールの改定を検討されている方
- ・ 従業員の生産性を高め、自社に貢献する人材を育成したいとお考えの方
- ・ 優秀な人材の離職を防止したいと考える方
- ・ 目標達成に向けやる気を出し、やり切る社員に育成したいとお考えの方

■ タイムスケジュール



”脱年功給” への対応！

ニューノーマル時代の給与決定のあり方 徹底解説セミナー

株式会社あしたのチーム
事業戦略本部
事業戦略グループ マネージャー
鯨岡 務

<プロフィール>

大学卒業後、商社勤務、ソフトウェアのライセンスセールス企業勤務を経て、採用管理システムベンダーに8年間従事。一部上場企業を中心に、自動車メーカーや保険会社等、多数の中途採用プロジェクトを手掛け、100社以上のクライアントを担当。その経験から企業の経営課題が採用だけでなくその後の人材育成にも及ぶことに注目し、人事ビッグデータを扱う外資系BIシステムベンダーの日本法人勤務を経て、2015年7月に当社へ参画。経営企画、社長室、マーケティング部にて、新規事業の立ち上げや、広報・マーケティングに従事し、2018年12月より現任、全国で実施するセミナーやイベントの企画・運営を行う。