

VUCA時代を生き抜くための経営術

※製造業の方必見！失敗しない自動化戦略と
2020年成長した製造業が実践している
「ジョブ型人事評価制度」とは？

1月21日(木)

15:00～16:30
(オンライン入室/14:45～)

オンライン
参加無料

先行き不透明な時代を生き抜く経営術

少子高齢化に伴う労働人口の減少、新型コロナウイルスの感染拡大の影響により、2020年はまさに中小企業は、変革の時を迫られてきました。

生産現場では自動化へのニーズは高まる一方ですが、設備への投資は行うが人への投資は行わない、昔ながらの体制で事業を継続する企業が多くみられます。中小企業の生産現場は自動化さえすれば効率が上がる！そんな単純なものではありません。「社員の成長」と「自動化」が密接に絡み合うことで、最高のパフォーマンスを発揮します。緊急事態宣言以降、経営戦略を見直し、社員のエンゲージメント(やりがいや生きがい)を重視した企業が、結果を出し始めています

このセミナーではその取り組み内容をご紹介します

ご参加の企業経営者様のお声

- ・「製造業の経験に基づいたハーフオートメーションの考えに共感した」(食品加工業 創業者)
- ・「現在の社員エンゲージメントの無料診断で、改善点が明確になった」(金属加工業 経営者)
- ・「成功事例だけでなく、失敗事例がまさに弊社の内容で勉強になった」(メーカー 人事部長)

…など様々なご感想をいただいています！



PLANSEED
プランシード株式会社



登壇者紹介



株式会社あしたのチーム

取締役 **堤 雄三**

1983年生まれ 兵庫県出身甲南大学経営学部卒
大学在学中に飲食店を経営。経営権譲渡後に既卒で
株式会社エス・エム・エスに入社。
メディアセールス部にて医療系人材サービスに携わる。

その後、外資系医療機器メーカーのコヴィディエンジャパンにて営業・マーケティングに従事。2014年8月、当社に入社。大阪支社の立ち上げから参画し、以後営業部長として沖縄県を除く全国46都道府県のエリア担当部長を歴任。給与コンサルタントとして高い企業業績向上に導いた実績多数。2018年10月執行役員に就任、2020年3月より取締役に就任。



PLANSEED株式会社

代表取締役 **細野 晃**

機械・製造メーカーにて15年に亘り設計に従事。
「自動化で中小企業を元気にしたい!」との思いから、
2008年にPLANSEED株式会社を設立。
「現場でのお困りごと=生産性向上の種」ととらえ、
お客様の期待を上回る改善効果を提供することをモットーとしている。
メーカーで培った構想力と設計力を生かし、様々な業種業態の「半自動化」を支援。
中小企業が最小最適な方法で自動化を導入できる「ハーフオートメーション®」の
手法により100社を超えるの企業の人手不足解消と生産性向上に寄与している。

JPSA 一般財団法人 日本プロスピーカ協会 講演活動

PROGRAM

■ 15:00~15:35

講演タイトル：中小企業の為の自動化戦略

- ・今の時代に求められるハーフオートメーション
- ・人づくりに欠かせないエンゲージメント
- ・失敗しない自動化戦略

講演者：PLANSEED株式会社
代表取締役 細野 晃

■ 15:35~16:10

講演タイトル：2020年成長した製造業が
実践している「ジョブ型人事評価制度」とは？

講演者：株式会社あしたのチーム
取締役 堤 雄三

■ 16:10~16:30

質疑応答

参加特典

- ・人事評価制度無料診断
- ・人づくり個別相談会
- ・モノづくり補助金無料相談

こんな方にお勧め

- ・経営戦略の見直しの必要性を感じている方
- ・自動化をご検討中の経営者
- ・ジョブ型の評価制度をお知りになりたい方
- ・エンゲージメントを高める方法にご興味ある方



1月21日



15:00~16:30



お申込はこちら▶
無料

