



ジョブ型評価を実現する為に何をすべきか？ 徹底解説 無料セミナー

～withコロナにおける新しい目標管理の仕組み～



成果で評価するジョブ型評価とは？

withコロナ時代において、テレワークは新しい働き方として定着しつつあり、それに伴い企業側には遠隔で働く社員の評価ができないという新たな課題が浮かび上がってきています。仕事の成果で評価し、処遇する仕組みを整えていく必要がでてきているのです。

日本に旧来から浸透している「年功制」、いわゆるメンバーシップ型の人事制度を根底から見直し、ジョブ型の制度に変えていくためには、何をしたら良いのか？

全国3,000社以上の人事評価を手掛けたあしたのチームが具体的な手法をお伝えします。

このセミナーで学べること

- ・「ジョブ型」転換のトレンドと時代背景
- ・ジョブ型雇用の第一歩
「ジョブディスクリプション」作成手順
- ・社員の自発的貢献意欲を引き出す手法
- ・ジョブ型人事評価実践のためのポイント

こんな方におすすめ

- ・中小/ベンチャー企業経営者
- ・人事担当役員
- ・人事評価制度改善に関わる担当者

1月8日(金)

10:00～11:30

オンライン・
参加無料

PROGRAM

- ・時代背景 日本型雇用システムからの脱却
テレワークにおける人事評価制度の動向
- ・ジョブ型人事評価制度の第一歩
"ジョブディスクリプション"の作成手順
- ・'自律型人材'を育成する人事評価
在宅勤務でも生産性を上げる社員の自立性とは
- ・ビジョン共有と目標達成を実現する
人事評価のポイント
- ・人事評価運用に必要なクラウドツール
- ・質疑応答

参加特典



セミナーレジュメ

※参加後アンケートにご回答いただいた方のみ

登壇者紹介

当日は直接ご質問にもお答えいたします！



株式会社あしたのチーム 代表取締役社長 CEO 赤羽 博行(あかはね ひろゆき)

大学卒業後、オービックビジネスコンサルタントを経て、創業間もないベンチャーのコンサルティングファームでディレクターに就任。

完全年功序列の大手企業と完全実力主義のベンチャー企業の双方での経験を活かし、設立直後の2009年から当社社外取締役、2014年4月より常勤取締役として参画。

数多くのコンサルティング現場で感じた「大半のビジネスマンが頑張りを正當に評価されず、本来の力の6、7割程度しか発揮できていない」という現実を変えるべく、人事評価制度を通じた「働き方改革」を実現するために全てを捧げ奮闘。2020年11月より現任。

会場

無料のWEB会議システム(ZOOM)を利用したオンラインセミナーです。
お申し込みいただきました方へ
アクセス用URLをお送りいたします。

オンラインセミナーの
参加方法は



お申込み

お申込は
こちら



あしたのチーム

検索

<https://www.ashita-team.com>



1月8日



10:00~11:30



オンライン



無料