

体験ワークで知る!

あしたのチーム

中小企業経営者、役員、人事評価制度構築推進責任者の方必見!

人事評価 制度の見直しの ポイント～構築編

人事評価の基本と構築のフレームワーク

【セミナー概要】

脱年功給・テレワークの推進などにより、成果を正に評価できる新しい成果型人事評価の仕組みへの意向が叫ばれる中、これからの with コロナ時代を生き残るには人事評価の仕組みを見直していくことは必須となっております。それでは、具体的にこれまでの人事評価のどこを見直し、どのように変えていったらよいのでしょうか? なかなか一歩踏み出すことができていない経営者・人事ご担当の方必見!全国への導入実績 3,000 社のあしたのチームが推奨する人事評価の仕組みとその構築ノウハウの一部を、体験ワークで実地体験していただきます。質疑応答のセッションも設けますので、是非この機会にご参加ください!

今注目の
人事管理
セミナー

導入実績 **3,000**社のあしたのチームが推奨する体験セミナー

12.10(木)

10:30~12:00

プログラム ●講演+ワーク

「人事評価の基本と構築のフレームワーク」

- 成果を正に評価する最新の人事評価のポイント
- KPI / 行動目標の設定方法
- 質疑応答

※内容は変更となる場合がございます。

参加
無料

オンラインセミナー

(オンラインでどこからでもご参加いただけます)

株式会社あしたのチーム

<https://www.ashita-team.com/seminar/>