

テレワーク時の人事評価は難しい…7割以上。 仕事ぶりが見えなくても 適切に評価するポイントとは？

経営者・人事向け特別セミナー

テレワークに不安を抱えるすべての企業様へ

テレワーク経験のある管理職に調査したところ、7割以上が「テレワーク時の人事評価はオフィス入社時と比べて難しい」と回答するなど、人事評価に課題を感じている方は数多くいらっしゃいます。

周囲の目がなくなることで従業員の自律的な行動、モチベーション管理の重要性が高まるなか、そのカギを握る人事評価・給与制度をどのように変えていったらよいのか？

7年間のテレワーク実績と、3,000社以上の働き方をサポートしてきた経験をもとに、“仕事ぶりが見えなくても適切に評価するポイント”、“従業員が自律的に働けるようになり、パフォーマンスを発揮する人事評価の仕組み”をご紹介します！

このセミナーで学べること

- ・テレワークが推進される背景
- ・テレワークに適した評価項目
- ・自律的に活動できる社員育成のポイント
- ・遠隔で働く社員の評価を実現する、最新の目標管理クラウドのご紹介

こんな方におすすめ

- テレワークの実施によって…
- ・マネジメントが行き届かない
 - ・従業員の成果が下がっている
 - ・成果以外を評価できていない
 - ・自律的に働く社員を育成したいとお悩みの方

11月26日（木） 10:30～12:00
(受付開始/10:15～)

オンライン
参加無料

PROGRAM

- ・時代背景
- ・人事評価制度の変遷と新たな役割
- ・テレワークで生産性を担保するエンゲージメント
- ・テレワークを支える人事評価の要件定義
- ・テレワークに適した目標項目の設定方法
- ・クラウドによる人事評価制度の運用
- ・事例インタビュー

※内容は変更となる場合がございます

参加特典



セミナーレジュメ

※参加後アンケートにご回答いただいた方のみ

登壇者紹介



株式会社あしたのチーム 代表取締役社長 CEO 赤羽 博行(あかはね ひろゆき)

大学卒業後、オービックビジネスコンサルタントを経て、創業間もないベンチャーのコンサルティングファームでディレクターに就任。

完全年功序列の大手企業と完全実力主義のベンチャー企業の双方での経験を活かし、設立直後の2009年から当社社外取締役、2014年4月より常勤取締役として参画。

数多くのコンサルティング現場で感じた「大半のビジネスマンが頑張りを正當に評価されず、本来の力の6、7割程度しか発揮できていない」という現実を変えるべく、人事評価制度を通じた「働き方改革」を実現するために全てを捧げ奮闘。2020年11月より現任。

会場

無料のWEB会議システム(ZOOM)を利用したオンラインセミナーです。
お申し込みいただきました方へ
アクセス用URLをお送りいたします。

オンラインセミナーの
参加方法はこちら



お申込み

お申込み
こちら



あしたのチーム

検索

<https://www.ashita-team.com>



11月26日(木)



10:30~12:00



オンライン



無料