

中小企業が取り組むべき！ 働き方改革対策の人事評価制度とは？

～人事担当者・経営者必見～

税理士法人 れいめい



 あしたのチーム

このセミナーで学べること

今年4月、新型コロナウイルス感染拡大により話題が薄れているものの、中小企業にも本格施行されている働き方改革関連法。改正法の施行により、具体的に何が変わるのか、私たちは何に気を付けなければならないのか、どのような対策が必要なのかをお伝え致します。

是非本セミナーにて、働き方改革対策、ジョブ型への移行方法、明確な評価基準と給与決定方法、人材育成のヒントをお持ち帰りください！

このような方は是非ご参加ください！

- 働き方改革関連法の対策方法について情報収集したい人
- 人事評価制度を使った労使紛争の未然防止策を知りたい人
- 適切な評価制度や報酬制度を通じて、社員のエンゲージメントを上げたい人

11月5日(木)

10:30～12:00
(受付開始/10:00～)

オンライン・
参加無料



登壇者紹介



株式会社あしたのチーム

福岡支社 マネージャー **関根 夏美**

<プロフィール>

東京女子大学を卒業後、あしたのチームへ入社。

当初、東京営業部に配属され、給与コンサルタントとして活動。

自身も昇降格を経験しつつ、『頑張る人が報われる仕組み』を普及すべく、これまで80社以上の人事評価制度構築から運用サポートに携わる。

後に札幌、台湾、横浜、東京、福岡、熊本の経験を経て、2020年9月、福岡にマネージャーとして就任。

PROGRAM

■ 10:30～11:30

講演タイトル：

中小企業が取り組むべき！

働き方改革対策の人事評価制度とは？

講演者：関根夏美

■ 11:30～12:00

トークセッション・質疑応答・アンケート

参加特典

・セミナーレジュメ

お申込み

お申込みは
こちら 

無料のWEB会議システム(ZOOM)を利用したオンラインセミナーです。
お申込みいただきました方へ
アクセス用URLをお送りいたします。



11月5日 (木)



10:30～12:00



オンライン



無料