

# ジョブ型評価を実現する為に 何をすべきか？

～withコロナにおける新しい目標管理の仕組み～



📅 10月23日（金） ⌚ 14:00～16:00 📍 オンライン開催 💰 無料

withコロナ時代において、テレワークは新しい働き方として定着しつつあり、それに伴い企業側には遠隔で働く社員の評価ができないという新たな課題が浮かび上がってきています。仕事の成果で評価し、処遇する仕組みを整えていく必要がでてきているのです。日本に旧来から浸透している「年功制」、いわゆるメンバーシップ型の人事制度を根底から見直し、ジョブ型の制度に変えていくためには、何をしたら良いのか？

全国3,000社以上の人事評価を手掛けたあしたのチーム / コネクションリンクが具体的な手法をお伝えします。

## こんな方にオススメ

- ・ 経営者の方
- ・ 従業員の納得度をたかめたい方
- ・ 生産性向上をさせたい方
- ・ 評価を給与に連動する方法にお悩みの方
- ・ 人事制度の見直しを検討されている方

## SPEAKERS



株式会社Connection Link  
人事コンサルティンググループ GM  
**熊野 太士**

株式会社あしたのチーム  
**奥田 真弘**



【共催】株式会社Connectionlink / 株式会社あしたのチーム

TEL:06-6360-7737



kumano.jinji@connectionlink.net



www.ashita-team.com

# プログラム

## <第1部> 株式会社あしたのチーム

- 時代背景
- コロナ禍/テレワーク加速における働き方の変化
- 人事評価制度の変遷と新たな役割
- ジョブ型評価を支える人事評価制度の目的

## 登壇者プロフィール

### 株式会社Connection Link 熊野 太士

神戸芸術工科大学を卒業後、外食産業、ブライダル事業にて12年人材マネジメントを経験。その後、あしたのチーム正規代理店 Connection Link 事業責任者として30社以上の人事評価制度の構築と運用コンサルティングを担当。

## <第2部> 株式会社Connection Link

- ジョブ型評価を支える評価制度のポイント
- ジョブ型雇用を支える評価シートサンプルの説明
- 従来の制度との比較（プロセスの評価方法）
- 給与連動方法と事例
- 当社サービスのご説明

### 株式会社あしたのチーム 奥田 真弘

関西大学化学生命工学部卒業後、美容メーカーにてサロンコンサルティング業務に携わる。その後、株式会社あしたのチーム/大阪支社長として100社以上の人事評価制度コンサルティング、100回以上のセミナー講師を経験。現在では代理店管理育成、代理店開拓を担当している。

## お申し込み用紙

貴社名			
役職		ご紹介者名	
フリガナ 申込者名			
ご住所	〒		
TEL		FAX	
E-MAIL	@		
<small>※お申し込みは開催2日前に受付締め切りとさせていただきます。■ご記入いただきました個人情報は、製品の情報提供、(株)あしたのチームと(株)Connectionlinが主催するセミナー・イベント情報などを提供する場合に利用させていただきます。■これらの個人情報は、個人情報保護管理者が適切な安全管理のもと管理しております。■原則としてお客様の同意なく第三者へ開示・提供は致しません。■お客様が弊社へ個人情報を提供することは任意です。提供されない場合には、今回のサービスが受けられなくなる場合があります。■個人情報に関するお問い合わせは、ホームページに掲載されている「個人情報相談窓口」までお願い申し上げます。 (個人情報に関するページ) 株式会社あしたのチーム：<a href="https://www.ashita-team.com/privacy/about">https://www.ashita-team.com/privacy/about</a></small>			

お申し込みは、切り取らずそのままFAX又は下記アドレスまでお願いいたします。

個人情報の取り扱いについて (チェックしてお申込み下さい)	<input type="checkbox"/> 同意して申込み
----------------------------------	----------------------------------

メール：[kumano.jinji@connectionlink.net](mailto:kumano.jinji@connectionlink.net)