

コロナ渦における コア人材採用×定着のための人材育成方法とは



なぜ今コア人材を採りにいくのか？手法とは？

コア人材を今獲得できる時代背景から、具体的にどのようにアプローチしていくのかをご紹介します。

普通にやるとお金を掛けても失敗してしまうリスクもある、難しい採用。でもノウハウがあれば低コストで優秀人材が獲得でき、採用が成功します。そのロジックについてOffice SUGIYAMAの杉山代表より、包み隠さずお伝えします。

採用ができた次は、入社した人が定着し、成長できる環境づくりが必要です。そこで、人事評価制度策定・運用のプロであるあしたのチームが、社員の皆様への目標の落とし方、評価方法、給与決定方法まで人が辞めずに成長する仕組みのノウハウをお伝えしていきます。採用と人事評価制度活用方法を学んで頂けるセミナーです。

こんな方にオススメ

- 労働環境を整備し、より働きやすい会社作りを目指している
- これからコアとなる人材を採用したい
- 優秀人材（年功序列企業からの転職者）が欲しい
- 優秀な人を定着させたい

10月16日（金）・21日（水）

15:00～16:30
（受付開始／14:30～）

オンライン・
参加無料



登壇者紹介



Office SUGIYAMA 代表 杉山 晃浩

<プロフィール>

採用定着士/ホワイト財団認定コンサルタント。特定社会保険労務士。杉山晃浩事務所 所長。愛知県出身。

成蹊大学卒。人事労務に関するノウハウやツールを駆使し、宮崎県から日本全国に良い職場を増やし続けている。採用定着や組織改善コンサルティングに特に強い。

著書『「人事・労務」の実務が丸ごとわかる本』『「労務管理」の実務がまるごとわかる本』（日本実業出版）、『従業員を採用するとき読む本』（あさ出版）、『大競争時代を生き抜くための介護事務所の労務管理』（日本法令）などが挙げられる。



株式会社あしたのチーム

福岡支社 マネージャー 関根 夏美

<プロフィール>

東京女子大学を卒業後、あしたのチームへ入社。

当初、東京営業部に配属され、給与コンサルタントとして活動。

自身も昇降格を経験しつつ、『頑張る人が報われる仕組み』を普及すべく、これまで80社以上の人事評価制度構築から運用サポートに携わる。後に札幌、台湾、横浜、福岡、熊本の経験を経て、2020年9月福岡支社マネージャーに就任。

PROGRAM

■ 15:00～15:40

講演タイトル：採用コストを半減に！今こそコア人材獲得の好機。コロナ渦をチャンスに！

講演者：Office SUGIYAMA 代表 杉山 晃浩

■ 15:40～16:20

講演タイトル：優秀人材を辞めさせない！

人が育つ評価・給与決定の仕組み

講演者：株式会社あしたのチーム

福岡支社 マネージャー 関根夏美

■ 16:20～16:30

質疑応答・アンケート

参加特典

・セミナーレジュメ

お申込み

お申込は
こちら



無料のWEB会議システム(ZOOM)を利用したオンラインセミナーです。
お申込みいただきました方へ
アクセス用URLをお送りいたします。



10月16日(金)・
21日(水)



15:00～16:30



オンライン



無料