



VUCA時代を生き抜くために

人材不足を解消する半自動化戦略と
製造業の9割が実践している
「やってはいけない人事評価制度」とは？

11月20日(金)

15:00～16:30
(オンライン入室/14:45～)

オンライン/リアル
参加無料

ウィズ/アフターコロナ時代を乗り切るために

「人」にまつわる悩みがつきない…

コロナ対策として「今」取り組むべきことは何か迷っている…

そんな中小企業の経営者、人事担当者向けにセミナーを開催いたします

ソーシャルディスタンスが保たれた生産現場や、接触を減らすための時短営業に対応した生産現場…
そして新たな働き方に対応した人事評価制度など

コロナ時代を乗り切るためのヒントが盛りだくさんのセミナーです。

このセミナーで学べること

- ・半自動化/人事評価の時代背景と現状
- ・自動化と人づくりでパフォーマンスを上げる方法
- ・製造業の人事評価制度/成功事例
- ・エンゲージメントの必要性/ESとの違い

5回目の開催となる人気セミナー！

「細野代表の考えに共感した」
「すぐに制度を無料診断してもらいたい」
「具体的な事例が多く勉強になった」
…など様々なご感想をいただいています！



PLANSEED
プランシード株式会社



登壇者紹介



株式会社あしたのチーム

中日本営業本部 東海支社 マネージャー 田口 祐

1977年4月16日生まれ
愛知県豊田市出身

新卒で大手人材派遣会社(現PERSOL)に入社。
20代でOA機器販売と人材サービスの会社の立ち上げメンバーとして参画し、営業部門の責任者として年商10億円の企業を立ち上げに貢献。
30代でマネジメントの難しさに直面し、あしたのチームのサービスに出会う。前職の人材サービスの会社に評価制度を導入し、20代で営業部長を誕生させることに成功。
世の中の間管理職を助けることをミッションに感じるとともに、これからの時代の人事評価制度の重要性を再確認し、2019年より株式会社あしたのチームへ入社。



PLANSEED株式会社

代表取締役 細野 晃

機械・製造メーカーにて15年に亘り設計に従事。
「自動化で中小企業を元気にしたい!」との思いから、2008年にPLANSEED株式会社を設立。
「現場でのお困りごと=生産性向上の種」ととらえ、お客様の期待を上回る改善効果を提供することをモットーとしている。メーカーで培った構想力と設計力を生かし、様々な業種業態の「半自動化」を支援。中小企業が最小最適な方法で自動化を導入できる「ハーフオートメーション®」の手法により100社を超えるの企業の人手不足解消と生産性向上に寄与している。

JPSA 一般財団法人 日本プロスピーカ協会 講演活動

PROGRAM

- 15:00~15:35
講演タイトル：コロナ時代を生き抜くために
半自動化戦略 ~人づくり×最適最少の自動化~
講演者：PLANSEED株式会社 細野
- 15:35~16:10
講演タイトル：リアルな失敗事例から学ぶ！
~やってはいけない製造業のこんな人事評価~
講演者：株式会社あしたのチーム 田口
- 16:10~16:30
質疑応答

参加特典

- ・ 人事評価制度無料診断
- ・ 個別相談会

お申込み

お申込はこちら▶



無料のWEB会議システム(ZOOM)を利用したオンライン&ご来社型のハイブリッドセミナーです。お申込みいただきました方アクセス用URLをお送りいたします。

〒450-0002

名古屋市中村区名駅3-25-9堀内
ビル4F株式会社あしたのチーム
東海支社 大会議室



11月20日



15:00~16:30



無料