

# テレワークでもできる！ “成果の定量化”

コロナウイルス対策によりテレワークや在宅ワークなどの新しい働き方が全国で急速に定着しつつあり、それに伴い評価の仕組みも従来のやり方では立ち行かなくなっており、大きな転換を迫られています。

そんな中、旧来の年功制やメンバーシップ型の仕組みから、ジョブディスクリプションにより業務を明確に定義して目標管理を行う「ジョブ型」への移行が加速しておりますが、いきなりジョブ型への転換ができない、そもそもチームの成果を定量化することが難しい、などといった課題が持ち上がっています。

そんなテレワーク時代の「評価」の具体的な手法を、2名の専門家により徹底解説いたします。これから迎えるwithコロナ時代を生き抜くヒントを、是非本セミナーでお持ち帰りください！



## 2020 ONLINE セミナー

### テレワークでもできる！“成果の定量化”のポイント解説セミナー！ ～遠隔チームマネジメントに必要な、適切な目標設定とタスク管理の手法～

テレワーク時代の「評価」の具体的な手法を、2名の専門家により徹底解説いたします。  
これから迎えるwithコロナ時代を生き抜くヒントを、是非本セミナーでお持ち帰りください！



株式会社あしたのチーム  
取締役  
堤 雄三



株式会社O:(オー)  
代表取締役  
谷本 潤哉

【会場】オンライン（どこからでもご参加いただけます）

【費用】無料

【定員数】30名

【対象者】中小企業経営者、役員、人事採用担当者

9/23 (水)

オンラインセミナー  
11:00～12:00

こんな方にオススメ

- ・ 成果を正当に評価する「ジョブ型」人事評価のポイント
- ・ 旧来型（メンバーシップ型）と「ジョブ型」の違い、評価シート紹介
- ・ テレワークにおけるチームの成果を可視化し、評価に正当性を持たせるための最新ツール紹介
- ・ 自社の現状に関する疑問点や懸念点なども、お気軽に講師へご質問いただけます！

## ◆当日のタイムスケジュール

### 第 1 部 11:00-11:40

株式会社あしたのチーム  
取締役  
堤 雄三氏

## 「テレワークでの評価も可能とする ジョブ型人事評価」

### 登壇者プロフィール



1983 年生まれ

兵庫県出身甲南大学経営学部卒 大学在学中に飲食店を経営。経営権譲渡後に既卒で株式会社エス・エム・エスに入社。メディアセールス部にて医療系人材サービスに携わる。その後、外資系医療機器メーカーのコヴィディエンジャパンにて営業・マーケティングに従事。

2014 年 8 月、あしたのチームに入社。大阪支社の立ち上げから参画し、以後営業部長として沖縄県を除く全国 46 都道府県のエリア担当部長を歴任。給与コンサルタントとして、約 150 社を担当。毎年開催される、あしたの人事評価アワードにて担当企業が延べ 9 社受賞するなど、顧客を運用コンサルティングにより高い企業業績向上に導いた実績多数。

### 第 2 部 11:40-12:00

株式会社 O: (オー)  
代表取締役  
谷本 潤哉氏

## 「遠隔でもできる チームマネジメントの最新手法」

### 登壇者プロフィール



広告代理店でコピーライター / デジタル・プランナーを経験後に O: を設立。

組織に発生する「思考特性」「業務認識」「評価認識」のズレを解消し、マネージャー業務を支援することで「テレワークでも成果が上がるチーム」が生まれるサービス「Co:TEAM」を運営 | 経済産業省 J-startup 採択 | 週刊ダイヤモンド「日米ヘルステックスタートアップ 20 選」選出