



【経営・人事責任者向け勉強会】

すべて一律になっていませんか？営業部門と 間接部門の評価制度の違いとは？

(株) リアライブ × (株) あしたのチーム 共催

登壇企業： あしたのチーム

部門ごとの評価の違いって？

「自社に評価制度はあるものの、全員一律のフォーマットで社員の納得感が薄い」

「すぐ評価制度を変えることは難しいが自社制度をブラッシュアップしたい」

そう感じていらっしゃる経営者様、人事責任者様はいらっしゃいませんか？

“部門ごとにしっかり評価したいけれどもどのように違いをつけたらいいのかわからない”

そんなお悩み解決いたします！

3200社の評価制度導入実績を持つ(株)あしたのチームの現場コンサルタントが

導入企業の事例をご紹介します！さっそく明日から活用できる方法をご紹介します！

このセミナーで学べること

- ・ 部門ごとの評価方法、評価基準
- ・ 他社事例
- ・ 自社制度の相談

こんな方におすすめ

- ・ 評価の見直しを考えている
- ・ 見直しをしたいが項目に迷っている
- ・ 他社の成功事例が知りたい

10月8日(木)

17:00～18:00
(受付開始/16:45～)

オンライン・
参加無料

PROGRAM

- あしたのチーム推奨評価制度の仕組み
- 項目設定のポイント
 - ・定性評価
 - ・定量評価
- 部門ごとの項目事例（他社事例）
- 質疑応答

※リアルタイムに質問にお答えします

アンケート回答特典

- ★評価制度個別無料相談
- ★セミナーレジュメ

登壇者紹介



株式会社あしたのチーム
コンサルティング本部 第6コンサルティング部
コンサルタント **矢野 千帆**

筑波大学人文文化学群卒業後、あしたのチームへ入社。
コンサルタント経験後入社2年目に1年間人事新卒採用担当に従事し、新卒採用に携わる。
その後給与コンサルタントとして企業へのご提案～制度構築、構築後の運用コンサルティングまで実施。
制度構築社数30件以上、運用コンサルティング50社以上。
エンジニア、イベント、不動産、保険等構築経験あり。

会場

無料のWEB会議システム(ZOOM)を利用したオンラインセミナーです。
お申し込みいただきました方へ
アクセス用URLをお送りいたします。

オンラインセミナーの
参加方法は**こちら**



お申込み

お申込は
こちら



あしたのチーム

検索

<https://www.ashita-team.com>



10月8日(木)



17:00~18:00



オンライン



無料