

日本一のマグロ船船長に学ぶ！ 社員が喜んで働く仕掛けの秘密 ～ 狭くて不便な環境だからこそ培われた知恵 ～

今注目の
人事管理
セミナー

10/13 (火)

オンラインセミナー

14:00 ~ 15:30

『マグロ船』。

この言葉にはどんなイメージがありますか？

「借金のカタに送られる」

「行くアテがなくなったら、最後の手段で就く仕事」

そんな暗いイメージがあるかもしれません。

しかし、マグロ船によっては、一般的な会社よりもはるかに
チームワーク良く働き、また、ひとりひとりが非常にやる気を持
って働いています。

なぜならマグロ船は、病院もコンビニもない太平洋上で、40日
以上も、
毎日同じ人と顔を合わせないといけません。

極端な表現ですが、「この人はイマイチだから、新しい人を雇
おう」と

いうことができない職場環境なのです。

特に船長は、こうした厳しい環境だからこそ、

「制限がたくさんあるなかでどうマグロを捕るか？」

「デキが悪い奴でも、一人前に育てるにはどうしたら良い
か？」

ということを、一般企業よりも、真剣に考えざるを得ない環境
にいます。

そのなかでも、当時、日本に500隻ある
19～70トン級の船で、日本一の売上を
誇ったマグロ船の船長から教わった、
どんな人材であっても、成果を上げる社員
に育て上げる秘訣をお伝えするのが
このセミナーです。

講演 1



株式会社ネクストスタンダード
代表取締役

齊藤 正明

講演 2



株式会社 あしたのチーム
取締役

堤 雄三

チャットを用いた交流も可能ですので、お気軽にご参加ください。



◆当日のタイムスケジュール

講演 1 14:00-14:45

株式会社ネクストスタンダード
 代表取締役

齊藤 正明



<プロフィール>

2000年 北里大学 水産学部 卒業。バイオ系企業の研究部門に配属。勤務先では、所長の無理な命令のため、スタッフは体調を崩したりなどし、業績も雰囲気も低迷していた。
 ある日、齊藤自身もまた、理不尽な業務命令により、マグロ船に乗せられる。しかし意外にも、狭いからこそ仲良く助け合う漁師たちの姿に感銘を受ける。帰港後、漁師流のコミュニケーションを社内に取り入れた結果、社風改善に成功する。2007年 退職し、人材コンサルタントとして起業。マグロ船式の人材育成で企業の業績向上に貢献する。
 2011年 TSUTAYA が主催する、『第2回 講師オーディション』でグランプリを受賞。全国のTSUTAYAにて、講演DVDがレンタル開始になる。

講演 1 14:45-15:30

株式会社 あしたのチーム
 取締役

堤 雄三



<プロフィール>

1983年生まれ
 兵庫県出身甲南大学経営学部卒業大学在学中に飲食店を経営。経営権譲渡後に既卒で株式会社 エス・エム・エスに入社。メディアセールス部にて医療系人材サービスに携わる。その後、外資系医療機器メーカーのコヴィディエンジャパンにて営業・マーケティングに従事。
 2014年8月、あしたのチームに入社。大阪支社の立ち上げから参画し、以後営業部長として沖縄県を除く全国46都道府県のエリア担当部長を歴任。給与コンサルタントとして、約150社を担当。毎年開催される、あしたの人事評価アワードにて担当企業が延べ9社受賞するなど、顧客を運用コンサルティングにより高い企業業績向上に導いた実績多数。

こんな人におすすめ！

- 全社員が、目標に向かって努力をしてほしい経営者
- 社員が頑張る仕組みを構築したい経営者や人事担当者
- 自発的に仕事に取り組んでほしいと考える経営幹部の方
- 無料で作る最新の人事評価制度について知りたい方