

【あなたの会社でこそ活躍出来る！】 社員の雇い方・育てる組織の作り方

～人事部がなくてもできること～



人材調達力支援機構
-PRReSM-

マグネット採用×人を育てる人事評価とは…？

脱年功給・テレワークの推進などにより、より柔軟な対応が企業にも求められる中
企業にとっての「正解」とは果たして存在するのでしょうか？

あしたのチームはこれまでのべ3,000社以上の中小ベンチャー企業に人事評価の構築だけでなく、その後の運用を適切に回していくことに注力してご支援を行ってまいりました。

この度、会社に合う人「だけ」を採用する仕組み【マグネット採用】の主宰であり

一般社団法人 人材調達力支援機構 代表理事である松尾氏と、

企業の入り口である【採用】そしてその先の【育てる組織】の作り方について徹底解説致します！

求める人材の『採用』人事評価の『運用』にお悩みの方は是非ご参加ください！

このセミナーで学べること

- ・マーケティングとしての経営理念の作り方
- ・望まぬ早期離職を防ぐ採用のポイント
- ・成果を正當に評価する最新の人事評価のポイント
- ・人を育てる人事評価制度の作り方
- ・評価制度運用におけるつまずきポイント

参加特典

◆一般社団法人 人材調達力支援機構

- ①企業の人材調達力向上チェックリスト
- ②マーケティング的経営理念診断
- ③採用ホームページの改善構築に関する無料相談

◆株式会社あしたのチーム

- ①人事評価制度無料診断
- ②評価制度運用事例集
- ③クラウドデモ作成

9月24日(木)

15:00～17:00
(受付開始/14:30～)

オンライン・
参加無料



登壇者紹介



株式会社あしたのチーム

給与コンサルタント 大塚 日菜乃

上智大学総合グローバル学部を卒業後、新卒社員としてあしたのチームへ入社。入社より半年間、東京本社マーケティング部インサイドセールスグループの立ち上げにメンバーとして参画。

社内認定制度を取得後2020年12月より福岡支社にて給与コンサルタントに就任。運送やシステム開発・エステサロン・電気工事など様々な業種業態の人事評価制度の運用支援を担当。

中小企業様の評価制度の構築からシステムを利用した運用までを一貫して徹底的にサポートしている。



「マグネット採用」主宰 一般社団法人 人材調達力支援機構 代表理事 松尾 誓志

熊本大学法学部を卒業後、大手食品サービスチェーンを運営する会社に就職。東証一部上場企業の子会社として貿易商社を33歳で設立。同時に代表取締役役に就任。自ら経営に携わる傍ら、世界中の会社や工場と直接交渉をし、直接貿易システムを構築。本社帰任後は、中国へのレストラン初出店プロジェクト等にリーダーとして参画後、本部人事の管理職に就任。

採用・教育部門の責任者として、面接や社員面談システム、コーチング研修等の企画・運営を主管。毎年2万人規模のエントリー者から100名の精鋭を絞り込む新卒採用を実施。

独立後は社員巻き込み型の経営コンサルティングに携わり、業務改善や組織改革、採用支援・社員育成の分野でクライアント企業に貢献。各種研修にも力を注いでいる。東京、大阪、福岡を中心に上場企業から、成長著しい中小企業までクライアント多数。

PROGRAM

■ 15:00～15:45

講演タイトル：自社で活躍できる社員の雇い方

講演者：一般社団法人 人材調達力支援機構

代表理事 松尾誓志

■ 15:45～16:30

講演タイトル：失敗しない人事評価の運用方法

講演者：(株)あしたのチーム

給与コンサルタント 大塚日菜乃

■ 16:30～17:00

商品紹介

お申込み

お申込は
こちら



無料のWEB会議システム(ZOOM)を利用したオンラインセミナーです。
お申込みいただきました方へ
アクセス用URLをお送りいたします。



9月24日(木)



15:00～17:00



オンライン



無料