

VUCA時代を生き抜くための経営術

製造業の方必見！失敗しない自動化戦略と
2020年成長した製造業が実践している
「ジョブ型人事評価制度」とは？

12月15日(火)

15:00～16:30
(オンライン入室/14:45～)

オンライン
参加無料

先行き不透明な時代を生き抜く経営術

少子高齢化に伴う労働人口の減少、新型コロナウイルスの感染拡大の影響により、2020年はまさに中小企業は、変革の時を迫られてきました。

生産現場では自動化へのニーズは高まる一方ですが、設備への投資は行うが人への投資は行わない、昔ながらの体制で事業を継続する企業が多くみられます。中小企業の生産現場は自動化さえすれば効率上がる！そんな単純なものではありません。「社員の成長」と「自動化」が密接に絡み合うことで、最高のパフォーマンスを発揮します。緊急事態宣言以降、経営戦略を見直し、社員のエンゲージメント(やりがいや生きがい)を重視した企業が、結果を出し始めています

このセミナーではその取り組み内容をご紹介します

ご参加の企業経営者様のお声

- ・「製造業の経験に基づいたハーフオートメーションの考えに共感した」(食品加工業 創業者)
- ・「現在の社員エンゲージメントの無料診断で、改善点が明確になった」(金属加工業 経営者)
- ・「成功事例だけでなく、失敗事例がまさに弊社の内容で勉強になった」(メーカー 人事部長)

…など様々なご感想をいただいています！



PLANSEED
フランシード株式会社



登壇者紹介



株式会社あしたのチーム

第3コンサルティング部 MGR 田口 祐

1977年4月16日生まれ
愛知県豊田市出身

新卒で大手人材派遣会社(現PERSOL)に入社。
20代でOA機器販売と人材サービスの会社の立ち上げメンバーとして参画し、営業部門の責任者として年商10億円の企業を立ち上げに貢献。
30代でマネジメントの難しさに直面し、あしたのチームのサービスに出会う。前職の人材サービスの会社に評価制度を導入し、20代で営業部長を誕生させることに成功。
世の中の間管理職を助けることをミッションに感じるとともに、これからの時代の人事評価制度の重要性を再確認し、2019年より株式会社あしたのチームへ入社。



PLANSEED株式会社

代表取締役 細野 晃

機械・製造メーカーにて15年に亘り設計に従事。
「自動化で中小企業を元気にしたい!」との思いから、2008年にPLANSEED株式会社を設立。
「現場でのお困りごと=生産性向上の種」ととらえ、お客様の期待を上回る改善効果を提供することをモットーとしている。メーカーで培った構想力と設計力を生かし、様々な業種業態の「半自動化」を支援。中小企業が最小最適な方法で自動化を導入できる「ハーフオートメーション®」の手法により100社を超えるの企業の人手不足解消と生産性向上に寄与している。

JPSA 一般財団法人 日本プロスピーカ協会 講演活動

PROGRAM

■ 15:00~15:35

講演タイトル：中小企業の為の自動化戦略

- ・今の時代に求められるハーフオートメーション
- ・人づくりに欠かせないエンゲージメント
- ・失敗しない自動化戦略

講演者：PLANSEED株式会社

代表取締役 細野

■ 15:35~16:10

講演タイトル：2020年成長した製造業が実践している「ジョブ型人事評価制度」とは？

講演者：株式会社あしたのチーム

第3コンサルティング部 MGR 田口

■ 16:10~16:30

質疑応答

参加特典

- ・人事評価制度無料診断
- ・人づくり個別相談会
- ・モノづくり補助金無料相談

こんな方にお勧め

- ・経営戦略の見直しの必要性を感じている方
- ・自動化をご検討中の経営者
- ・ジョブ型の評価制度をお知りになりたい方
- ・エンゲージメントを高める方法にご興味ある方



12月15日



15:00~16:30



お申込はこちら▶

無料

