

ジョブ型評価を実現する為に何をすべきか？ 徹底解説 無料セミナー

～withコロナにおける新しい目標管理の仕組み～



TOKON
HUMAN RESOURCES

成果で評価するジョブ型評価とは？

withコロナ時代において、テレワークは新しい働き方として定着しつつあり、それに伴い企業側には遠隔で働く社員の評価ができないという新たな課題が浮かび上がってきています。仕事の成果で評価し、処遇する仕組みを整えていく必要がでてきているのです。日本に旧来から浸透している「年功制」、いわゆるメンバーシップ型の人事制度を根底から見直し、ジョブ型の制度に変えていくためには、何をしたら良いのか？
全国3,000社以上の人事評価を手掛けたあしたのチームが具体的な手法をお伝えします。

このセミナーで学べること

- ・ 人事評価制度に求められる役割
- ・ ジョブ型評価実践のためのポイント
- ・ 日本におけるジョブ型実践事例
- ・ OKRによる目標達成手法

こんな方におすすめ

- ・ 中小企業、ベンチャー企業経営者
- ・ 人事評価制度改善に関わる担当者

10月15日（木） 13:00～14:30
(受付開始/12:45～)

オンライン
参加無料



PROGRAM

- ・時代背景 日本型雇用システムからの脱却
テレワークにおける人事評価制度の動向
- ・新しい目標管理の観点
メンバーシップ型／ジョブ型の違い
- ・成長企業を取り入れる『OKR』
- ・ジョブ型以降の人事評価制度事例
- ・ビジョン共有と目標達成を実現する
人事評価のポイント
- ・人事評価運用に必要なクラウドツール
- ・質疑応答

参加特典



セミナーレジュメ

※参加後アンケートにご回答いただいた方のみ

登壇者紹介



株式会社あしたのチーム
取締役 営業統括本部長 兼 首都圏営業本部長
赤羽博行

大学卒業後、オービックビジネスコンサルタントを経て、創業間もないベンチャーのコンサルティングファームでディレクターに就任。完全年功序列の大手企業と完全実力主義のベンチャー企業の双方での経験を活かし、設立直後の2009年から当社社外取締役、2014年4月より常勤取締役として参画。数多くのコンサルティング現場で感じた「大半のビジネスマンが頑張りを正當に評価されず、本来の力の6、7割程度しか発揮できていない」という現実を変えるべく、人事評価制度を通じた「働き方改革」を実現するために全てを捧げ奮闘。

会場

無料のWEB会議システム(ZOOM)を利用したオンラインセミナーです。
お申し込みいただきました方へ
アクセス用URLをお送りいたします。

オンラインセミナーの
参加方法は



お申込み

お申込み
こちら



あしたのチーム

検索

<https://www.ashita-team.com>



10月15日(木)



13:00~14:30



オンライン



無料