

# テレワーク時の人事評価は難しい…7割以上。 仕事ぶりが見えなくても 適切に評価するポイントとは？

経営者・人事向け特別セミナー

## テレワークに不安を抱えるすべての企業様へ

テレワーク経験のある管理職に調査したところ、7割以上が「テレワーク時の人事評価はオフィス入社時と比べて難しい」と回答するなど、人事評価に課題を感じている方は数多くいらっしゃいます。

周囲の目がなくなることで従業員の自律的な行動、モチベーション管理の重要性が高まるなか、そのカギを握る人事評価・給与制度をどのように変えていったらよいのか？

7年間のテレワーク実績と、3,000社以上の働き方をサポートしてきた経験をもとに、“仕事ぶりが見えなくても適切に評価するポイント”、“従業員が自律的に働けるようになり、パフォーマンスを発揮する人事評価の仕組み”をご紹介します！

## このセミナーで学べること

- ・テレワークが推進される背景
- ・テレワークに適した評価項目
- ・自律的に活動できる社員育成のポイント
- ・遠隔で働く社員の評価を実現する、最新の目標管理クラウドのご紹介

## こんな方におすすめ

- テレワークの実施によって…
- ・マネジメントが行き届かない
- ・従業員の成果が下がっている
- ・成果以外を評価できていない
- ・自律的に働く社員を育成したいとお悩みの方

**10月13日（火）** 15:30～17:00  
(受付開始/15:15～)

オンライン  
参加無料

## PROGRAM

- ・時代背景
- ・人事評価制度の変遷と新たな役割
- ・テレワークで生産性を担保するエンゲージメント
- ・テレワークを支える人事評価の要件定義
- ・テレワークに適した目標項目の設定方法
- ・クラウドによる人事評価制度の運用
- ・事例インタビュー

※内容は変更となる場合がございます

## 参加特典



セミナーレジュメ

※参加後アンケートにご回答いただいた方のみ

## 登壇者紹介



株式会社あしたのチーム 代表取締役社長  
高橋 恭介(たかはし きょうすけ)

1974年、千葉県松戸市生まれ  
千葉県立船橋高校、東洋大学経営学部卒業後、興銀リース株式会社に入社。  
リース営業と財務を経験する。2002年、創業間もないベンチャー企業であったプリモ・ジャパン株式会社に入社。副社長として人事業務に携わり、当時数十名だった同社を500人規模にまで成長させ、ブライダルジュエリー業界シェア1位に飛躍させた。  
同社での経験を生かし、2008年リーマンショックの直後に株式会社あしたのチームを設立、代表取締役に就任する。国内外3,000社を超える中小・ベンチャー企業に対して人事評価制度の構築・クラウド型運用支援サービスを提供している。現在も全国で年間100回以上の講演に登壇し、数多くの著書も出版している。

## 会場

無料のWEB会議システム(ZOOM)を利用したオンラインセミナーです。  
お申し込みいただきました方へ  
アクセス用URLをお送りいたします。

オンラインセミナーの  
参加方法は



## お申込み

お申込み  
こちら



あしたのチーム

検索

<https://www.ashita-team.com>



10月13日(火)



15:30~17:00



オンライン



無料