

「部下育成・コーチング」

管理職限定の少人数型研修

“やらされ管理職”
になっていませんか？

9月23日(水) 13:00~15:00

評価制度の期待効果を3倍にする 管理職研修講座

～ OKRを実現させる秘訣とは～



あしたの履歴書

目標をもつ勇氣は、進化する力となる
高橋恭介 著 / 田中道昭 著

本研修のノウハウ、立教大学ビジネススクール教授田中道昭とあしたのチーム代表取締役社長高橋恭介の共著、自分自身の市場価値を上げるメソッド「あしたの履歴書」のノウハウを元に、管理職研修プログラムに改編した目標力アップ研修です。

オンライン開催！

この実践研修で学べること

- ・ 管理職としてやるべきことの整理
- ・ 会社の存在意義を再認識し、具体的目標に落とし込む手法
- ・ 自分自身を知ることによる根底的な意識変革の起こし方
- ・ やらされマネジメントからの脱却



講師
株式会社あしたのチーム
代表取締役社長
高橋 恭介

目標力アップ研修～成果を上げるリーダーの目標設定～

管理職に求められる能力の筆頭は、「部下育成・コーチング」です。

しかし、7割以上の企業が管理職の部下育成能力に疑問を抱いています。

プレイヤーとしては優秀でもマネジメントスキルがとまなわない。

経営者の右腕としての考え方、目標設定が出来ない“やらされ管理職”になっていませんか？

表面上のスキルアップを目指す研修とはまったく異なる、

会社の存在意義、自分自身を正しく理解することから始まる意識改革プログラム。

成長したい管理職の皆様、管理職を成長させたい経営者様のご参加をお待ちしております。

※本セミナーは、有料研修の一部体験ができるトライアル版です。

こんな方にオススメ

- ・ 人事評価制度の運用を成功させたい
- ・ 自分の役割を認識した上で、1年後、3年後、30年後の目標を立てたい。
- ・ 経営ビジョンを上手く部下に落とし込んでいきたい。
- ・ 経営者の右腕となれる管理職を目指したい。

◆ プログラム

- ・ 名詮自性
- ・ エンゲージメントグラフ
- ・ 一本の経糸発見
- ・ 事業の重要性再発見シート
- ・ 業務棚卸
- ・ 30年目標、3年目標、1年目標

本プログラムの中から、一部内容をピックアップして無料体験していただけます！ 自社に合う管理職研修を探している経営者様もぜひご参加下さい。



登壇者プロフィール

株式会社あしたのチーム 代表取締役社長

高橋 恭介

1974年、千葉県松戸市生まれ。千葉県立船橋高校出身、東洋大学経営学部卒業後、興銀リース株式会社に入社。リース営業と財務を経験する。2002年、創業間もないベンチャー企業であったプリモ・ジャパン株式会社に入社。副社長として人事業務に携わり、当時数十名だった同社を500人規模にまで成長させ、プライダルジュエリー業界シェア1位に飛躍させた。同社での経験を生かし、2008年リーマンショックの直後に株式会社あしたのチームを設立、代表取締役に就任する。国内外3,000社を超える中小・ベンチャー企業に対して人事評価制度の構築・クラウド型運用支援サービスを提供している。給与コンサルタントとして数々のセミナーの講師も務める。