

with コロナ企画

テレワークで気付いた、 「人事評価の難しさ」と 「近くにいる安心感」

新型コロナウイルスによる未知なる危機を迎えた現在、世の中では「With コロナ」という概念の下、新しい働き方が求められています。社員のリモートワーク奨励により、通勤時間の短縮などによる業務効率化なども見込める一方、社員の今が可視化しづらいという声も。ニューノーマルな人事評価や社員管理に頭を悩ませる人も多いのではないのでしょうか。

今注目の
人事管理
セミナー

9/17 (木)

オンラインセミナー

12:00～13:00

(オンラインでどこからでもご参加いただけます)

ニューノーマルな 「人事評価」と「在席状態の見える化」

セミナー



株式会社あしたのチーム
事業戦略本部
事業企画グループ マネージャー
鯨岡 務



株式会社アスマーク
新規事業グループ
奥津 直樹氏

本セミナーでは、人事評価サービス業界 No.1、導入企業 3,000 社、新しい働き方における「人事評価」のプロフェッショナルである、株式会社あしたのチームと、マーケティングリサーチでの豊富な経験のある株式会社アスマークとの共催により、「With コロナ」時代における、「適正な人事評価指標の定め方」や、「仮想オフィス」の環境整備について紹介いたします。

上記の課題についてお悩みの経営者、人事担当者は是非ご参加ください。

こんな方にオススメ

コロナ禍における働き方改革により、
【正しい人事評価がされていない・・・】、【社員のイマが見えづらい・・・】
【仮想オフィスの整備がされていない・・・】このような悩みを持つ方へご参加をお勧めします。

◆当日のタイムスケジュール

講演 1 12:00-12:30

株式会社あしたのチーム
事業戦略本部
事業企画グループ マネージャー



鯨岡 務

<プロフィール>

大学卒業後、商社勤務、ソフトウェアのライセンスセールス企業勤務を経て、採用管理システムベンダーに8年間従事。一部上場企業を中心に、自動車メーカーや保険会社等、多数の中途採用プロジェクトを手掛け、100社以上のクライアントを担当。その経験から企業の経営課題が採用だけでなくその後の人材育成にも及ぶことに注目し、人事ビッグデータを扱う外資系 BI システムベンダーの日本法人勤務を経て、2015年7月に当社へ参画。経営企画、社長室、マーケティング部にて、新規事業の立ち上げや、広報・マーケティングに従事し、2018年12月より現任、全国で実施するセミナーやイベントの企画・運営を行う。

講演 2 12:30-13:00

株式会社アスマーク
新規事業グループ
奥津 直樹氏



<プロフィール>

新卒にて大手旅行代理店で法人営業を経験後、2015年中途入社。マーケティングリサーチの営業社員として主に食品・出版・通信業界などのお客様向け、ニーズに合わせた調査方法を提案・企画。入社3年目からはプレイングマネージャーとなり、主に事業会社を担当するチームの立ち上げからマネジメント等を行う傍ら、RPAやHRTech領域への新規事業立案と推進を兼務。2020年6月からは新規事業チームを新設し、新規事業グループのマネージャーとして活躍している。

『テレワークでもできる！ 間接部門の人事評価のポイント』

テレワークを実践するにあたり様々な業務課題が浮き彫りとなっています。とりわけ遠隔で働く社員の評価をどのようにするかについては、多くの企業が課題と感じています。

本講演では、テレワークでなぜ評価ができなくなるのか、行動目標、数値目標それぞれの考え方と、評価の難しい間接部門に対する目標設定のポイントをお伝えいたします。

『「今どこ？」「今なにしている？」 を無くす新方式』

テレワークやフリーアドレスを実施している方や、コロナ禍により新たな職場環境構築にお悩みの企業のご担当者様必見！

テレワーク等にてさらに課題が顕在化した社員の所在・在席管理の新しい管理方法や、今後より注目されるであろう「仮想オフィス」について解説いたします。

セミナー参加特典

ES調査「ASQ」を特別に
無料で実施いただけます！
診断レポートもお渡しします。

※ネットモニター（ベンチマーク）を保有し、約20年間リサーチを主軸としたデータ分析のプロフェッショナルであるアスマークが提供するオリジナルのES調査です。

