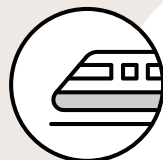


テレワークでも できる！

テレワークを実施している、
または実施を検討している
従業員数 10 名～50 名の
企業経営者・役員・事業責任者

【参加特典：無料簡易 ES 調査】

参加後、ご希望の方のみ実施をさせていただきます
先着となりますので予めご了承ください



テレワークでも成果を出し続ける会社の共通点とは！？

社員が自律的に働く人事の仕組み解説セミナー

コロナ対策によりテレワークが浸透してきましたが、
その結果様々な課題が顕在化してきています。

経営者側は社員の働きぶりが目で見えなくなったことによる不安、
社員側は自分たちのがんばりがきちんと評価されるのかという不安。
そうした不安をなくし、社員がモチベーション高く業務に取り組める
ようにするにはどのような組織マネジメントが必要でしょうか。

テレワークでも安心して業務を任せられる、
自律的に活動できるようにする社員育成ためのポイントを
解説いたします。

また、本セミナーの参加特典として、
社員がどの程度自社の理念やビジョンに共感し、
組織風土にマッチしているかを調査するための
「簡易 ES 調査」をご希望の方のみ先着順で
無料で実施させていただきます。

テレワークの導入をこれから検討したい経営者、
またはすでに導入しているが課題があると感じている
経営者・役員・事業責任者の方は是非ご検討ください。

■このような方を対象としたセミナーです

テレワークで
生産性低下に
不安を感じている

「監視」ではない
マネジメント方法
を知りたい



テレワークで社員の
働きぶりが見えず、
どう評価したらいいかわからない

自社の
健康診断を
したい



不況に負けない
強い組織を
作りたい

テレワークでも成果を出している
企業がどんな施策を
行っているか知りたい



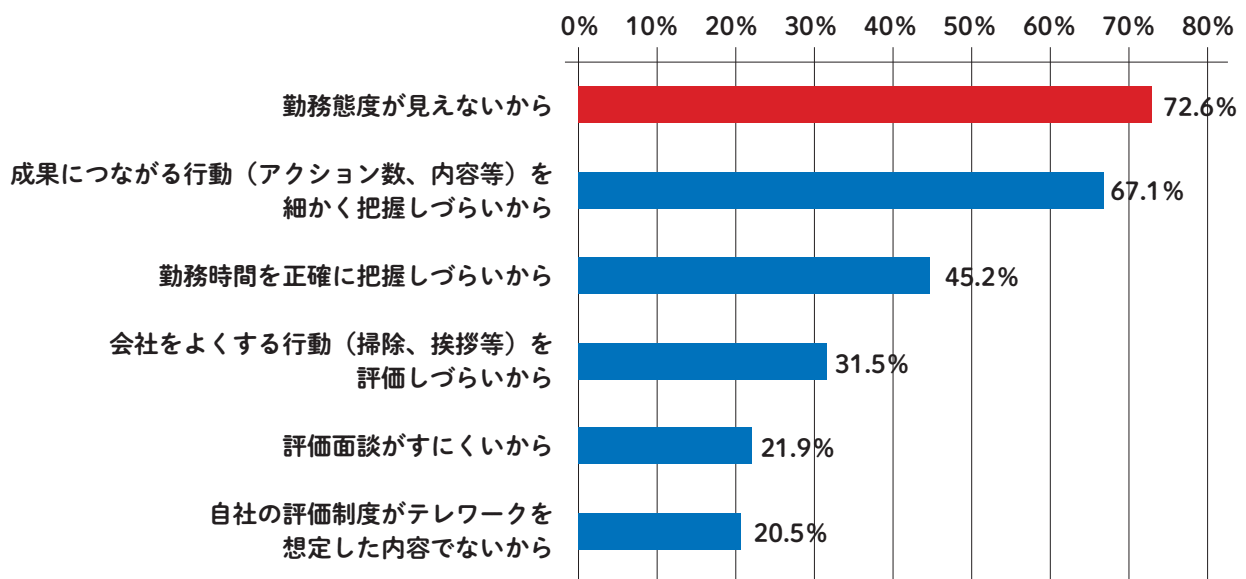
8/21 (金)

オンラインセミナー
11:00～12:00

部下の人事評価をすることのある管理職の方に、テレワーク時の部下の人事評価についてオフィス出勤時と比べてどのように感じるかを聞きました。
その結果、「オフィス出勤時と比べて難しい」73.7%となり、7割以上の方がテレワーク時の人事評価の難しさを感じていることが明らかになりました。

テレワーク時の人事評価が難しいと感じる理由

あなたがテレワーク時の人事評価がオフィス出勤時と比べて難しいと感じる理由をお答えください。(複数回答) n=73



◆当日のタイムスケジュール

講演 11:00-12:00

株式会社あしたのチーム
事業戦略本部
事業企画グループ マネージャー

鯨岡 務



<プロフィール>

大学卒業後、商社勤務、ソフトウェアのライセンスセールス企業勤務を経て、採用管理システムベンダーに8年間従事。一部上場企業を中心に、自動車メーカーや保険会社等、多数の中途採用プロジェクトを手掛け、100社以上のクライアントを担当。その経験から企業の経営課題が採用だけでなくその後の人材育成にも及ぶことに注目し、人事ビッグデータを扱う外資系BIシステムベンダーの日本法人勤務を経て、2015年7月に当社へ参画。経営企画、社長室、マーケティング部にて、新規事業の立ち上げや、広報・マーケティングに従事し、2018年12月より現任、全国で実施するセミナーやイベントの企画・運営を行う。

『テレワークでもできる！

社員が自律的に働くための人事評価のポイント』

- ・ テレワークと人事評価に関する調査
- ・ 経営者も社員も「不安」なテレワーク
- ・ 社員が自律的に働ける人事評価の仕組み
- ・ テレワークに適した人事評価制度のポイント
- ・ 参加特典 無料簡易 ES 調査について
(参加後、ご希望の方のみ実施をさせていただきます。先着となりますので予めご了承ください)
- ・ 質疑応答

※内容は変更の場合がございます