

「ニューノーマル」と言われる新しい時代へ

従来と違う発想で 事業の生産性を 向上していく時代

本セミナーは、コロナ禍で各社の課題である
「新しい働き方」の具体的な方法について
「リモートワークの導入」と
「リモートワーク導入後の人事評価」についての
ポイントを事例を交えてご紹介いたします。



今注目の
人事管理
セミナー

8/27(木)

オンラインセミナー

17:00～18:00

(オンラインでどこからでもご参加いただけます)

新型コロナ時代の新しい働き方で 知っておくべき2つのしくみ

～ テレワーク と 人事評価 編 ～



ソフトバンク 株式会社
法人事業統括
ビジネスパートナー営業本部
第1営業統括部
営業1部 部長
坂田 純平氏



株式会社あしたのチーム
事業戦略本部
事業企画グループ マネージャー
鯨岡 務



i-STATION

SoftBank

あしたのチーム

新型コロナウイルスの流行により、今まで当たり前であった生活様式の変化を要求されるようになりました。それは我々の「働き方」についても例外ではありませんでした。

本セミナーは、「新しい働き方」における現在の課題である「リモートワークの導入」と「リモートワーク導入後の人事評価」についてのポイントを事例を交えてご紹介いたします。

こんな方にオススメ

- ・テレワーク導入を検討している方
- ・テレワーク導入を検討しているが、導入後のイメージが描けず思うように進んでいない経営者及びリーダー層
- ・テレワークでの人材マネジメントや人事評価に課題を感じている経営者及びリーダー層

◆当日のタイムスケジュール

講演 1 17:00-17:30

ソフトバンク株式会社
法人事業統括
ビジネスパートナー営業本部
第1営業統括部 営業1部 部長
坂田 純平氏



<プロフィール>

2004年にソフトバンク BB 株式会社（現ソフトバンク株式会社）に入社後、主に固定回線やモバイルの販売代理店に対するコンサルティング営業に従事。2009年より北陸エリア、中四国エリア、東海北陸エリアの責任者を歴任。2018年より本社勤務にて人事、経理、料金プランニング等の部門担当、新規ビジネス開拓の責任者を経て現在に至る。ソフトバンクの「変化」の歴史を身をもって体験してきた。

今こそ取り組むべき！ 新型コロナウイルス第2波に備える 『ニューノーマル』な働き方

コロナ禍において重大な企業課題となった「ニューノーマルな働き方」。これまでの働き方の課題が浮き彫りになり、働き方を変えざるを得なくなりました。しかし、ニューノーマル・テレワークと耳にするも、多くの不安を抱える方が多いのではないのでしょうか？そんな皆様へテレワーク導入のイロハを解説し、様々な懸念事項を解消いたします。

講演 2 17:30-18:00

株式会社あしたのチーム
事業戦略本部
事業企画グループ マネージャー



<プロフィール>

大学卒業後、商社勤務、ソフトウェアのライセンスセールス企業勤務を経て、採用管理システムベンダーに8年間従事。一部上場企業を中心に、自動車メーカーや保険会社等、多数の中途採用プロジェクトを手掛け、100社以上のクライアントを担当。その経験から企業の経営課題が採用だけでなくその後の人材育成にも及ぶことに注目し、人事ビッグデータを扱う外資系 BI システムベンダーの日本法人勤務を経て、2015年7月に当社へ参画。経営企画、社長室、マーケティング部にて、新規事業の立ち上げや、広報・マーケティングに従事し、2018年12月より現任、全国で実施するセミナーやイベントの企画・運営を行う。

『テレワークでもできる！ 今から始める目標項目設定のポイント』

テレワークを始めたものの、遠隔にいる社員のマネジメント、特に正当な評価を行うことに課題を感じている企業経営者、人事担当者必見！テレワークでなぜ評価ができなくなるのか、行動目標、数値目標それぞれの考え方や適切な項目設定のポイントを解説します。