

もっと知りたい！ 経営計画策定・給与決定方法とは？

～経営計画と評価のプロがお伝えします～応用編～



活きた経営計画・人事評価制度とは？

これまで経営計画や予算はどのように策定されてきましたか？

書籍を見て、セミナーを受けて、あるいは顧問税理士との話し合いでしょうか？

今回は、正解がないことだからこそ、さくら優和パートナーズが日頃顧問先へ自信を持ってお伝えしているノウハウをお伝え致します。

経営計画、目標数値（戦略）が完成したら、次は具体的なアクションプラン（戦術）が必要です。そこで、人事評価制度策定・運用のプロであるあしたのチームが、社員の皆様への目標の落とし方、評価方法、給与決定方法までノウハウをお伝えしていきます。

経営計画と人事評価の関連性、活用方法を学んで頂けるセミナーです。

このセミナーで学べること

- ・会社の経営計画の策定方法がわかる
- ・計画倒れにならない運用方法が分かる
- ・社員の人事評価の仕組みがわかる
- ・社員の給与の決定方法がわかる

こんな方におすすめ

- ・予算の組み方がわからない
- ・会社の方針を従業員へ共有が出来ていない
- ・社員の評価方法がわからない
- ・社員の給与決定方法がわからない

9月3日(木)

15:00～17:00
(受付開始/14:30～)

オンライン・
参加無料



登壇者紹介



税理士法人さくら優和パートナーズ

ターンアラウンドマネージャー/事業承継マネージャー **中島 浩明**

<プロフィール>

北九州大学（現北九州市立大学）を卒業後、地元の銀行に就職。その後さくら優和パートナーズへ。

金融機関出身ということで立て直し案件に携わることが多く、立て直しのフェーズにならないような経営計画の運用が不可欠だと痛感し、目標管理（経営計画運用）を中心とした経営支援業務に携わる。



株式会社あしたのチーム

熊本支社 支社長 **関根 夏美**

<プロフィール>

東京女子大学を卒業後、あしたのチームへ入社。

当初、東京営業部に配属され、給与コンサルタントとして活動。

自身も昇降格を経験しつつ、『頑張る人が報われる仕組み』を普及すべく、これまで80社以上の人事評価制度構築から運用サポートに携わる。後に札幌、台湾、横浜、福岡の経験を経て、2020年6月熊本支社長へ就任。

PROGRAM

■ 15:00～15:55

講演タイトル：知っていますか？

活きた経営計画・予算策定手順 ～応用編～

講演者：税理士法人さくら優和パートナーズ

ターンアラウンドマネージャー/事業承継マネージャー

中島 浩明

■ 16:00～16:50

講演タイトル：明確な目標設定、納得感のある評価、給与決定方法とは？～応用編～

講演者：株式会社あしたのチーム

熊本支社 支社長 関根夏美

■ 16:50～17:00

質疑応答

参加特典

・セミナーレジュメ

お申込み

お申込は
こちら



無料のWEB会議システム(ZOOM)を利用したオンラインセミナーです。
お申込みいただきました方へ
アクセス用URLをお送りいたします。



8月5日(水)



15:00～17:00



オンライン



無料