



# ジョブ型評価を実現する為に何をすべきか？ 徹底解説 無料セミナー

～withコロナにおける新しい目標管理の仕組み～



## 成果で評価するジョブ型評価とは？

withコロナ時代において、テレワークは新しい働き方として定着しつつあり、それに伴い企業側には遠隔で働く社員の評価ができないという新たな課題が浮かび上がってきています。仕事の成果で評価し、処遇する仕組みを整えていく必要がでてきているのです。

日本に旧来から浸透している「年功制」、いわゆるメンバーシップ型の人事制度を根底から見直し、ジョブ型の制度に変えていくためには、何をしたら良いのか？

全国3,000社以上の人事評価を手掛けたあしたのチームが具体的な手法をお伝えします。

## このセミナーで学べること

- ・ 人事評価制度に求められる役割
- ・ ジョブ型評価実践のためのポイント
- ・ 日本におけるジョブ型実践事例
- ・ OKRによる目標達成手法

## こんな方におすすめ

- ・ 中小企業、ベンチャー企業経営者
- ・ 人事評価制度改善に関わる担当者

9月4日(金)

14:30～16:00

オンライン・  
参加無料



## PROGRAM

- ・時代背景 日本型雇用システムからの脱却  
テレワークにおける人事評価制度の動向
- ・新しい目標管理の観点  
メンバーシップ型／ジョブ型の違い  
成長企業を取り入れる『OKR』
- ・ジョブ型以降の人事評価制度事例
- ・ビジョン共有と目標達成を実現する  
人事評価のポイント
- ・人事評価運用に必要なクラウドツール
- ・質疑応答

## 参加特典



### セミナーレジュメ

※参加後アンケートにご回答いただいた方のみ

## 登壇者紹介



### 株式会社あしたのチーム 代表取締役社長 高橋 恭介(たかはし きょうすけ)

1974年、千葉県松戸市生まれ  
千葉県立船橋高校、東洋大学経営学部卒業後、興銀リース株式会社に入社。  
リース営業と財務を経験する。2002年、創業間もないベンチャー企業であったプリモ・ジャパン株式会社に入社。副社長として人事業務に携わり、当時数十名だった同社を500人規模にまで成長させ、ブライダルジュエリー業界シェア1位に飛躍させた。  
同社での経験を生かし、2008年リーマンショックの直後に株式会社あしたのチームを設立、代表取締役に就任する。国内外3,000社を超える中小・ベンチャー企業に対して人事評価制度の構築・クラウド型運用支援サービスを提供している。現在も全国で年間100回以上の講演に登壇し、数多くの著書も出版している。

## 会場

無料のWEB会議システム(ZOOM)を利用したオンラインセミナーです。  
お申し込みいただきました方へ  
アクセス用URLをお送りいたします。

オンラインセミナーの  
参加方法は



## お申込み

お申込は  
こちら



あしたのチーム

検索

<https://www.ashita-team.com>



9月4日



14:30~16:00



オンライン



無料