

# テレワーク時の人事評価は難しい…7割以上 仕事ぶりが見えなくても 適切に評価するポイントとは？

あしたのチーム  
アンバサダー

小泉 孝太郎

経営者・人事向け特別セミナー

オンライン / 参加無料

## テレワークに不安を抱えるすべての企業様へ

テレワーク経験のある管理職に調査したところ、7割以上が「テレワーク時の人事評価はオフィス出勤時と比べて難しい」と回答するなど、人事評価に課題を感じている方は数多くいらっしゃいます。

周囲の目がなくなることで従業員の自律的な行動、モチベーション管理の重要性が高まるなか、そのカギを握る人事評価・給与制度をどのように変えていったらよいのか？

7年間のテレワーク実績と、3,000社以上の働き方をサポートしてきた経験をもとに、「仕事ぶりが見えなくても適切に評価するポイント」「どんな環境でも従業員が最高のパフォーマンスを発揮する評価制度」をご紹介します！

## このセミナーで学べること

- ・テレワークが推進される背景
  - ・テレワークに適した評価項目
  - ・整備すべきインフラについて
  - ・遠隔社員の目標管理ツール
- 「あしたのクラウド™」のご紹介

## こんな方におすすめ

- テレワークの実施によって…
- ・マネジメントが行き届かない
  - ・従業員の成果が下がっている
  - ・成果以外を評価できていない

9月29日 (火)

13:00～14:00  
(受付開始 / 12:45～)

オンライン  
参加無料

## PROGRAM

- ・時代背景
- ・人事評価制度の変遷と新たな役割
- ・テレワークで生産性を担保するエンゲージメント
- ・テレワークを支える人事評価の要件定義
- ・テレワーク導入にあたり整備すべきインフラ
- ・クラウドによる人事評価制度の運用
- ・事例インタビュー

※内容は変更となる場合がございます

## 参加特典



セミナーレジュメ

※参加後アンケートにご回答いただいた方のみ

## 登壇者紹介



株式会社あしたのチーム  
取締役 営業統括本部長 兼 首都圏営業本部長  
赤羽博行

大学卒業後、オービックビジネスコンサルタントを経て、創業間もないベンチャーのコンサルティングファームでディレクターに就任。完全年功序列の大手企業と完全実力主義のベンチャー企業の双方での経験を活かし、設立直後の2009年から当社社外取締役、2014年4月より常勤取締役として参画。数多くのコンサルティング現場で感じた「大半のビジネスマンが頑張りを正当に評価されず、本来の力の6、7割程度しか発揮できていない」という現実を変えるべく、人事評価制度を通じた「働き方改革」を実現するために全てを捧げ奮闘。

## 会場

無料のWEB会議システム(ZOOM)を利用したオンラインセミナーです。  
お申し込みいただきました方へ  
アクセス用URLをお送りいたします。

オンラインセミナーの  
参加方法はこちら



## お申込み

お申込は  
こちら



あしたのチーム

検索

<https://www.ashita-team.com>



9月29日(火)



13:00~14:00



オンライン



無料