

中小企業経営者、役員、人事評価制度構築推進責任者の方必見！

2020 ONLINE セミナー

多くの企業は同じポイントでつまづいている！？

『失敗しない人事評価の運用方法』

今注目の
人事管理
セミナー

『人事評価の基本と運用のポイント解説』

全国への導入実績 3,000 社のあしたのチームが推奨する
人事評価の運用ノウハウの一部を解説するセミナーです



株式会社あしたのチーム
事業戦略本部
事業企画グループ マネージャー
鯨岡 務

先着20社
限定

7.30 THU
オンラインセミナー
(オンラインでどこからでもご参加いただけます)
16:00~17:00

あしたのチームはこれまでのべ3,000社以上の中小ベンチャー企業に人事評価の構築だけでなく、その後の運用を適切に回していくことに注力してご支援を行ってまいりました。

というも、人事評価制度は構築が終わればそこで完了と思われる方が多く、その後の運用が回らずに形骸化し、せっかくコストと時間をかけて構築した制度がまったく意味のないものになってしまうというケースが多いためです。

皆様の会社で実践している人事評価制度、運用面での課題はないでしょうか？

人事評価制度の適切な運用に課題をお持ちの
経営者・人事ご担当の方必見！

全国への導入実績3,000社のあしたのチームが推奨する
“形骸化しない人事評価の運用のポイント”を
具体的な運用シーンの解説と共に、お伝えするセミナーです。

人事評価の『運用』にお悩みの方は是非ご参加ください！



◆当日のタイムスケジュール

講演

16:00-17:00

株式会社あしたのチーム
事業戦略本部
事業企画グループ マネージャー

鯨岡 務



＜プロフィール＞

大学卒業後、商社勤務、ソフトウェアのライセンスセールス企業勤務を経て、採用管理システムベンダーに8年間従事。一部上場企業を中心に、自動車メーカーや保険会社等、多数の中途採用プロジェクトを手掛け、100社以上のクライアントを担当。その経験から企業の経営課題が採用だけでなくその後の人材育成にも及ぶことに注目し、人事ビッグデータを扱う外資系BIシステムベンダーの日本法人勤務を経て、2015年7月に当社へ参画。経営企画、社長室、マーケティング部にて、新規事業の立ち上げや、広報・マーケティングに従事し、2018年12月より現任、全国で実施するセミナーやイベントの企画・運営を行う。

「人事評価の基本と運用のポイント解説」

- 成果を正當に評価する最新の人事評価のポイント
- 運用におけるつまづきポイント
- 具体的な目標設定の極意
- 質疑応答

こんな方にオススメ

- ・ 従業員の成長に繋がる評価制度運用をしたい。
- ・ 効果的な目標設定方法を学びたい。
- ・ 上司と部下のコミュニケーション、フィードバックに課題がある。
- ・ 評価制度を導入したが形ばかりの運用になっている。