

「部下育成・コーチング」

**管理職限定**の少人数型研修

“やらされ管理職”  
になっていませんか？

体験版

# 目標力アップ研修

～成果を上げるリーダーの目標設定～



## あしたの履歴書

目標をもつ勇気は、進化する力となる

高橋恭介 著 / 田中道昭 著

本研修のノウハウ、立教大学ビジネススクール教授田中道昭とあしたのチーム代表取締役社長高橋恭介の共著、自分自身の市場価値を上げるメソッド「あしたの履歴書」のノウハウを元に、管理職研修プログラムに改編した目標力アップ研修です。

本セミナーは、**有料研修の一部体験**ができる**トライアル版**です。

**全日程オンライン開催！**

本プログラムの中から、一部内容をピックアップして無料体験していただけます！  
自社に合う管理職研修を探している経営者様もぜひご参加下さい。

### この実践研修で学べること

- ・管理職としてやるべきことの整理
- ・会社の存在意義を再認識し、具体的目標に落とし込む手法
- ・自分自身を知ることによる根底的な意識変革の起こし方
- ・やらされマネジメントからの脱却



講師  
株式会社あしたのチーム  
取締役  
堤 雄三

# 目標力アップ研修～成果を上げるリーダーの目標設定～

管理職に求められる能力の筆頭は、「部下育成・コーチング」です。

しかし、7割以上の企業が管理職の部下育成能力に疑問を抱いています。

プレイヤーとしては優秀でもマネジメントスキルがともなわない。

経営者の右腕としての考え方、目標設定が出来ない“やらされ管理職”になっていませんか？

表面上のスキルアップを目指す研修とはまったく異なる、

会社の存在意義、自分自身を正しく理解することから始まる意識改革プログラム。

成長したい管理職の皆様、管理職を成長させたい経営者様のご参加をお待ちしております。

※本セミナーは、有料研修の一部体験ができるトライアル版です。

こんな方にオススメ

- ・ 管理職として何をすべきかを明確にしたい。
- ・ 自分の役割を認識した上で、1年後、3年後、30年後の目標を立てたい。
- ・ 経営ビジョンを上手く部下に落とし込んでいきたい。
- ・ 経営者の右腕となれる管理職を目指したい。

## ◆プログラム

- ・ 名詮自性
- ・ エンゲージメントグラフ
- ・ 価値観 38
- ・ 事業の重要性再発見シート
- ・ 業務棚卸
- ・ 30年目標、3年目標、1年目標

本プログラムの中から、一部内容をピックアップして無料体験していただけます！ 自社に合う管理職研修を探している経営者様もぜひご参加下さい。



## 登壇者プロフィール

株式会社あしたのチーム  
取締役  
堤 雄三

<プロフィール>

1983年生まれ

兵庫県出身甲南大学経営学部卒大学在学中に飲食店を経営。経営権譲渡後に既卒で株式会社エス・エム・エスに入社。メディアセールス部にて医療系人材サービスに携わる。その後、外資系医療機器メーカーのCOVID-19エンゲージメントにて営業・マーケティングに従事。

2014年8月、あしたのチームに入社。大阪支社の立ち上げから参画し、以後営業部長として沖縄県を除く全国46都道府県のエリア担当部長を歴任。給与コンサルタントとして、約150社を担当。毎年開催される、あしたの人事評価アワードにて担当企業が延べ9社受賞するなど、顧客を運用コンサルティングにより高い企業業績向上に導いた実績多数。