

知っているようで知らない！ 経営計画策定・給与決定方法とは？

～税務と評価のプロがお伝えします～



第1回 経営計画『策定』のポイント・コロナ禍における評価制度とは？

コロナ・自然災害と目まぐるしく環境が変化する中、経営計画を策定している企業は果たしてどれくらいあるでしょうか？よく『目先のことで精一杯』『将来の予測なんて読めない』と聞きますが、だからこそ経営計画をベースに組織で戦う体制を整えるべきではないでしょうか？

経営計画、予算、目標数値（戦略）が完成したら、次は社員一人一人へ落とし込む戦術が必要です。そこで、コロナ禍における人事評価制度策定ポイントをご説明いたします。

第2回 経営計画『運用』のポイント・適切な評価と給与連動とは？

経営計画を作ることまでは到達したとして、果たしてその運用は如何に？顧問税理士やコンサルタントに頼んで立派な計画書は出来たものの机の中にしまっている…という企業を見かけます。経営計画は上手く運用しないと作った意味がありません。また、経営計画の運用は評価制度の運用とも濃密な関係があります。

第1回でご説明をした、セミナーの内容をさらに深掘をしてお説明します。作った制度を運用するポイントとは？あしたのチームが徹底解説いたします。

このセミナーで学べること

- ・会社の経営計画の策定方法がわかる
- ・予算策定手順がわかる
- ・コロナ禍における、社員の人事評価の仕組みがわかる
- ・社員の給与の決定方法がわかる

こんな方におすすめ

- ・経営計画を策定しているものの今のやり方で良いのかがわからない
- ・予算の組み方がわからない
- ・社員の評価方法がわからない
- ・社員の給与決定方法がわからない

8月4日(火) 15:00～17:00
8月18日(火) (受付開始/14:30～)

会場 あしたのチーム福岡支社
福岡市中央区天神1丁目9-17
福岡天神フコク生命ビル 5F



登壇者紹介



税理士法人さくら優和パートナーズ 熊本本部 経営支援課 **中島 浩明**

<プロフィール>

1976年熊本県出身。

前職では地元地方銀行での勤務。営業店にて個人・法人営業を経験。事業計画等策定・運用が上手くいかない企業を多く目にする。

2007年岡野会計事務所（現税理士法人さくら優和パートナーズ）に入所し、通常の税理士補助業務に加え経営支援業務に従事。その具体的内容は、「企業の『あるべき未来の姿』をクライアントと一緒に目指すM A S業務」。クライアント黒字100%を目指す。



株式会社あしたのチーム 福岡支社 支社長 **野村 幸太**

<プロフィール>

1984年大分県出身。

前職では大手通信会社での勤務。営業の第一線にて個人・法人営業を経験。その後、プレイングマネージャーとして現場管理・社員育成を学ぶ。2014年株式会社あしたのチーム福岡支社の立ち上げメンバーとして参画。今日まで九州地区100社以上の人事評価制度に携わる。様々な業種・業態に携わった経験を基に、中小企業の人事評価制度の運用支援を行っている。

経営計画「策定時」のポイントと テレワーク時における人事評価 制度構築のポイント。

8月4日(火)
15:00～17:00

セミナー概要

調査によると管理職の7割以上が「テレワーク時の人事評価はオフィス出社時と比べて難しい」と回答。どんな環境でも従業員が最高のパフォーマンスを発揮する評価制度”をご紹介します！

こんな方におすすめです

- テレワークの実施によって、
- ・部下のマネジメントが行き届かない
 - ・従業員の成果が下がっている
 - ・成果以外を評価できていない

経営計画「運用時」のポイントと 人事評価と給与を適切に連動させる 制度運用のポイント。

8月18日(火)
15:00～17:00

セミナー概要

人事評価制度を報酬に適切に給与・賞与に連動をさせながら、自社にフィットさせる人事評価『ゼッタイ！評価ZERO』をご紹介します！

こんな方におすすめです

- ・人事評価を見直したいが、時間もお金もかけられない。
- ・自社に合った評価制度が分からないので、まずは正攻法で始めてみたい。
- ・能力ごとに適切に評価できる仕組みを整えたい。
- ・従業員のモチベーション管理、自主的行動を促したい。
- ・自社だけで制度運用する自信がないので、専門家のアドバイスが欲しい。



8月4日, 18日(火)



15:00～17:00



あしたのチーム 福岡支社

福岡市中央区天神1丁目9-17
福岡天神フコク生命ビル 5F



無料