

# 『ウィズコロナ時代に求められる採用と評価』

～ローリスク・ハイリターンの最新手法とは～



## 人材の採用や育成に注力するのは早いと思いませんか？

「アフターコロナ」、「ウィズコロナ」、コロナ関連のワードが世に広く出回る時期となり、企業でも「コロナが落ち着いた後会社として人事まわりの戦略をどうしていくか」を考える必要性が出てまいりました。しかし、“落ち着いた後に今後の戦略を考える企業”と、“落ち着いた後すぐ戦略を実践できる企業”、では成長に大きく差が出てきてまいります。「今のうちから考えられることはないか？かつ費用をかけずに成果を出す方法はないか？」そう考える企業様必見です！

“ローリスク・ハイリターン”な採用と評価の実現方法を伝授いたします！

### このセミナーで学べること

- ・ 中途採用市場の変化
- ・ 最新の採用手法
- ・ 人事評価制度の活用方法
- ・ クラウドシステムでの生産性向上

### こんな方におすすめ

- ・ 中途採用の最新手法を知りたい
- ・ 自社に合う採用手法を探している
- ・ 人材育成に悩んでいる
- ・ 評価システム導入を検討している

7月21日(火)

14:30～16:00  
(受付開始/14:15～)

オンライン・  
参加無料

## 登壇者紹介



株式会社LiB  
**LiBzCAREER事業部**  
**営業部部長 江成 充**

2006年インテリジェンス（現パーソルキャリア）に新卒入社。人材紹介の法人営業・キャリアアドバイザーに従事。2018年9月に株式会社LiBの営業統括部長として就任。その後、キャリアパートナー事業にて企画、運営などに従事。年間9本のセミナーの企画・登壇をし、「売り手市場における採用ブランド強化と実行」の概念を広げるとともに「共感力採用」を唱える



株式会社あしたのチーム  
**東京MGR 小林 ゆき**

国内外で3,000社を超える導入実績を持ち、幅広い業種・業態の中小ベンチャー企業への人事評価サービスを提供。「あしたのチーム」だからこそお伝えできる、今だからこそ人件費の適性化に効果を発揮する人事評価制度の役割を大公開！

## PROGRAM

- 14:30～15:00 （株）LiB
  - ・ 中途採用市場の変化
  - ・ Withコロナ時代の採用手法の変化
  - ・ Withコロナを生き抜く3つのポイント
- 15:00～15:10  
休憩
- 15:10～15:40 （株）あしたのチーム
  - ・ 評価制度の必要性
  - ・ 人材定着と生産性の向上のための評価制度
  - ・ 0円で構築「ゼットイ！評価ZERO」
  - ・ クラウドシステムのご紹介

## 参加特典

### ※アンケート回答必須

- ・ セミナーレジュメ送付
- ・ 双方無料相談実施

## お申込み

お申込は  
こちら



無料のWEB会議システム(ZOOM)を利用したオンラインセミナーです。  
お申込みいただきました方へ  
アクセス用URLをお送りいたします。



7月21日（火）



14:30～16:00



オンライン



無料