



体験ワークで知る！ 人事評価制度の見直しのポイント～構築編

今注目の人事管理セミナー！！



人事評価の基本と構築のフレームワーク

脱年功給・テレワークの推進などにより、成果を正当に評価できる新しい成果型人事評価の仕組みへの意向が叫ばれる中、これからのwithコロナ時代を生き残るには人事評価の仕組みを見直していくことは必須となっております。

それでは、具体的にこれまでの人事評価のどこを見直し、どのように変えていったらよいのでしょうか？ なかなか一歩踏み出すことができていない経営者・人事ご担当の方必見！

全国への導入実績 3,000 社のあしたのチームが推奨する 人事評価の仕組みとその構築ノウハウの一部を、体験ワークで実地体験していただきます。

質疑応答のセッションも設けますので、是非この機会に ご参加ください！

こんな方におすすめ

- ・ 人事評価の見直しを検討されている方
- ・ 成果型目標のうまい設定方法が分からない方
- ・ 目標管理の仕組みを使って人材育成、ビジョン共有を 実現したい方
- ・ 評価を報酬へ連動させる仕組みが分からない方

8月20日(木)

10:30～12:00
(受付開始/10:00～)

各会場
参加無料

