

みんなの「納得」を実現する！

今注目の
人事管理
セミナー

 あしたのチーム

さよなら 感覚評価

～社員の納得感を生む、人事評価制度の仕組みを大公開～

さよなら 年功序列

講演

井上 慎也

株式会社あしたのチーム
カスタマーサクセス本部
執行役員・本部長



オンラインセミナー（オンラインでどこからでもご参加いただけます）

8/19 WED

15:00～16:30

株式会社あしたのチーム

<https://www.ashita-team.com/seminar/>

さよなら感覚評価、さよなら年功序列 ～社員の納得感を生む、人事評価制度の仕組みを大公開～

「優秀な社員が辞めていく」「社員のモチベーションが低い」「管理職が育たない」これらの原因は『感覚評価』や『年功序列』の人事評価制度にあります。本セミナーでは、『感覚評価』や『年功序列』ではなく、『仕組み』で社員を評価をする人事評価制度を徹底解説いたします！社員の納得感を生まない人事評価制度に別れを告げましょう。



◆ 当日のタイムスケジュール

講演 15:00-16:30

株式会社あしたのチーム
カスタマーサクセス本部
執行役員・本部長
井上 慎也



『さよなら感覚評価、さよなら年功序列』 ～社員の納得感を生む、 人事評価制度の仕組みを大公開～

- ◆ 最新人事評価制度の動向
- ◆ 評価における解消したい課題の整理
- ◆ 自社に見合った評価の軸と評価の項目とは
- ◆ 評価項目における評価尺度の考え方
- ◆ 職種と役職ごとの給与体系の考え方

<プロフィール>

アデコ株式会社にて営業職として従事。製造・物流・販売スタッフの派遣及び人材紹介を中心に活動。その後、株式会社 Moncher (洋菓子メーカー堂島ロール) にて法人営業部門の責任者として法人・百貨店に対しての新規開拓及び既存深耕、製造部門の責任者として生産・品質管理、全社構造改革 PJ の責任者として不採算店舗の撤退・収益改善、生産部門のコスト削減、生産性改善に尽力。

後に交通インフラ企業にて人事職として従事し、人事評価制度構築・運用・中途採用の実務を経験。あしたのチーム入社後は、高松支社、松山支社で支社長を経験し、四国エリアの部長職に昇格。その後、担当範囲が中国・四国エリアに拡大となり、新規営業、既存深耕、メンバーマネジメントを幅広く経験。

2019年3月からは東京本社にて人財開発部部長として、新卒・キャリアの教育、品質向上に加え、営業予算も持ち2足のわらじを履きながらの活動。

2019年12月からはカスタマーサクセス本部が新設。2020年3月より当社の執行役員に就任。

セミナーで学べること

- ・ 人事評価制度運用の背景や本質的な意味。
- ・ 人事評価制度運用によって、得られるものは何か。
- ・ 適切な評価軸、評価項目の考え方。
- ・ 業績と連動させるための方法。

こんな方にオススメ

- ・ 経営者
- ・ 人事責任者/担当者

参加
無料