

テレワークでもできる！ 間接部門の人事評価のポイント

間接部門評価に特化！

間接部門は評価が難しい…？

営業のように直接売上を作り出すことのない間接部門。

しかし、能力の差によって会社への貢献度は大きく異なります。

テレワーク開始により“成果”に重きをおく企業が増えるなか、

「間接部門の“成果”とは何なのか？」「どのような基準で測ったらよいのか？」

にポイントを絞って解説いたします。

直接部門・間接部門に関係なく、頑張っている人を適切に評価できる仕組みを作りたい。

そんな企業様はぜひご参加ください！

こんな方にオススメ

- ・ 間接部門の“成果”の測り方が分からない。
- ・ 直接部門でなくても頑張っている人には評価や給与で報いたい。
- ・ テレワークに適した目標項目（KPI）の導き出し方。
- ・ 従業員のモチベーションを高め、生産性高い組織を目指したい。

7月30日（木）

10:30～12:00
（受付開始／10:00～）

オンライン
参加無料