

中小企業経営者、役員、人事評価制度構築推進責任者の方必見！

2020 ONLINE セミナー

体験ワークで知る！ 『人事評価制度の見直しの ポイント』～構築編～

今注目の
人事管理
セミナー

講演+ワーク

『人事評価の基本と構築のフレームワーク』

全国への導入実績 3,000 社のあしたのチームが推奨する
人事評価の仕組みとその構築ノウハウの一部を、
体験ワークで実地体験していただきます。



株式会社あしたのチーム
事業戦略本部
事業企画グループ マネージャー
鯨岡 務

先着 20 社
限定

7.8 WED
オンラインセミナー
(オンラインでどこからでもご参加いただけます)

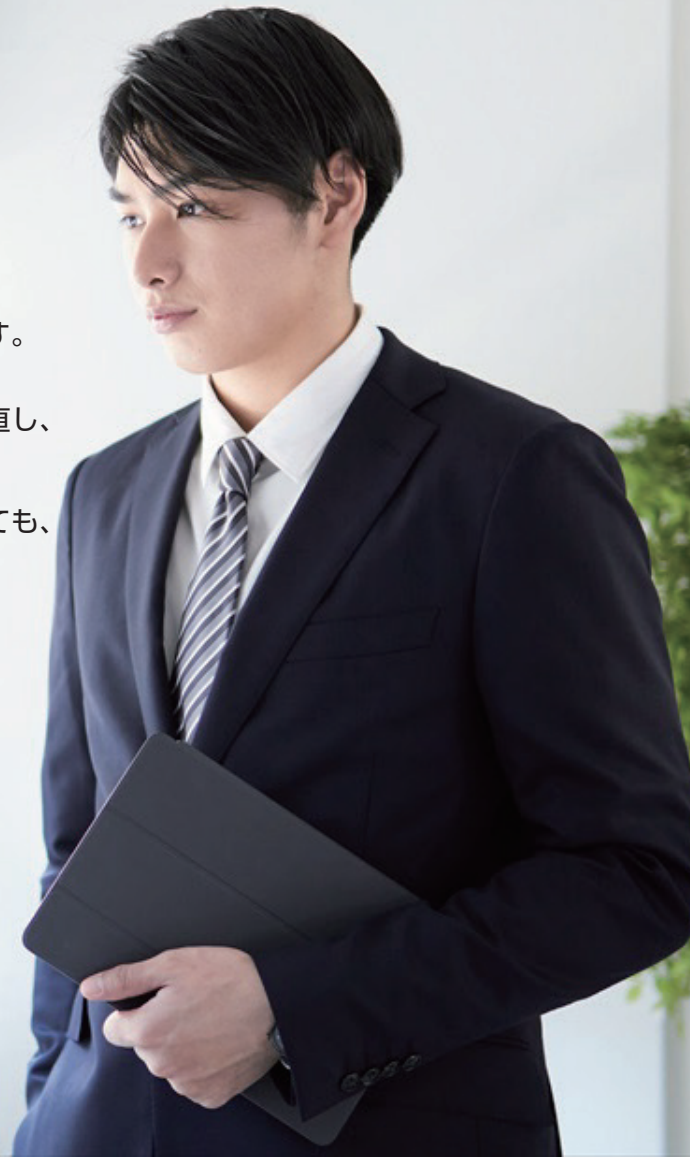
13:00~14:00

脱年功給、テレワークの推進、などにより、
成果を正に評価できる新しい成果型人事評価の
仕組みへの移行が叫ばれる中、
これからの with コロナ時代を生き残るには
人事評価の仕組みを見直していくことは必須となっております。

それでは、具体的にこれまで行ってきた人事評価のどこを見直し、
どのように変えていったらよいのでしょうか？
人事評価制度を見直ししなければならないことは分かっているけども、
なかなか導入に踏み切ることができない
経営者・人事ご担当の方必見！

全国への導入実績 3,000 社のあしたのチームが推奨する
人事評価の仕組みとその構築ノウハウの一部を、
体験ワークで実地体験していただきます。

質疑応答のセッションも設けますので、是非この機会に
ご参加ください！



◆当日のタイムスケジュール

講演 + ワーク

13:00-14:00

株式会社あしたのチーム
事業戦略本部
事業企画グループ マネージャー

鯨岡 務



「人事評価の基本と構築のフレームワーク」

- 成果を正に評価する最新の人事評価のポイント
- KPI / 行動目標の設定方法

質疑応答

<プロフィール>

大学卒業後、商社勤務、ソフトウェアのライセンスセールス企業勤務を経て、採用管理システムベンダーに8年間従事。一部上場企業を中心に、自動車メーカーや保険会社等、多数の中途採用プロジェクトを手掛け、100 社以上のクライアントを担当。その経験から企業の経営課題が採用だけでなくその後の人材育成にも及ぶことに注目し、人事ビッグデータを扱う外資系 BI システムベンダーの日本法人勤務を経て、2015 年 7 月に当社へ参画。経営企画、社長室、マーケティング部にて、新規事業の立ち上げや、広報・マーケティングに従事し、2018 年 12 月より現任、全国で実施するセミナーやイベントの企画・運営を行う。

こんな方にオススメ

- ・ 人事評価の見直しを検討されている方
- ・ 成果型目標のうまい設定方法が分からない方
- ・ 目標管理の仕組みを使って人材育成、ビジョン共有を実現したい方
- ・ 評価を報酬へ連動させる仕組みが分からない方