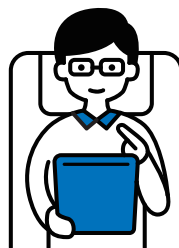


テレワークでも できる！

テレワークを実施している、
または実施を検討している
従業員数 10 名～50 名の
企業経営者・役員・事業責任者

先着 20 社限定

【参加特典：無料簡易 ES 調査】



テレワークでも成果を出し続ける会社の共通点とは！？

社員が自律的に働く人事の仕組み解説セミナー



7/2 (木) オンラインセミナー
18:00～19:00

先着 20 社
限定

コロナ対策によりテレワークが浸透してきましたが、
その結果様々な課題が顕在化してきています。

経営者側は社員の働きぶりが目で見えなくなったことによる不安、
社員側は自分たちのがんばりがきちんと評価されるのかという不安。
そうした不安をなくし、社員がモチベーション高く業務に取り組める
ようにするにはどのような組織マネジメントが必要でしょうか。

テレワークでも安心して業務を任せられる、
自律的に活動できるようにする社員育成ためのポイントを
解説いたします。

また、本セミナーの参加特典として、
社員がどの程度自社の理念やビジョンに共感し、
組織風土にマッチしているかを調査するための「簡易 ES 調査」を
無料で実施させていただきます。

テレワークの導入をこれから検討したい経営者、
またはすでに導入しているが課題があると感じている
経営者・役員・事業責任者の方は是非ご検討ください。

■このような方を対象としたセミナーです

テレワークで
生産性低下に
不安を感じている

「監視」ではない
マネジメント方法
を知りたい



テレワークで社員の
働きぶりが見えず、
どう評価したらいいかわからない

自社の
健康診断を
したい



不況に負けない
強い組織を
作りたい

テレワークでも成果を出している
企業がどんな施策を
行っているか知りたい



◆当日のプログラム

講演

『テレワークでもできる！
社員が自律的に働くための人事評価のポイント』

- ・ テレワークと人事評価に関する調査
- ・ 経営者も社員も「不安」なテレワーク
- ・ 社員が自律的に働ける人事評価の仕組み
- ・ テレワークに適した人事評価制度のポイント
- ・ 参加特典 無料簡易 ES 調査について
- ・ 質疑応答

※内容は変更の場合がございます

◆お申込みの注意事項

本セミナーは『従業員数10名～50名の企業経営者・役員・事業責任者』、
先着20社までを対象としております

対象でない方、及び申込数が定員に達した場合は本セミナーへのご参加をお断りすることがございますので、
ご承知おきくださいませ。

参加特典：無料簡易 ES 調査

本セミナー参加特典として貴社従業員の簡易 ES 調査（10問）、人事評価簡易診断（20問）を無料で実施させていただきます。本セミナーにお申込みいただいた方は、従業員への調査実施およびあしたのチームからの調査結果報告のご面談（オンラインまたは訪問にて）にご同意いただいたものとみなします。

以上をご確認いただいた上で、お申し込みくださいますようお願い申し上げます。

■調査方法

- ・ WEB アンケート方式
- ・ セミナー終了後、参加者様にアンケートページ URL をお知らせいたします。
- ・ 貴社にて従業員にアンケートページ URL を通知してください。
- ・ アンケートは無記名式となります。回答結果は個人が特定できない形であしたのチームに送られます。
- ・ あしたのチームにて集計を行い、後日結果をご報告いたします。

■調査項目 ※調査項目の変更不可

1. 経営者は社員を信頼しており、その可能性に期待する姿勢がある
2. 会社の理念・ビジョン・経営方針に共感でき、その達成に参加したいと思える
3. この会社における自分のミッションが明確になっている
4. 私の職場は精神的に安全に働くことができるよう配慮がされている
5. 私は、今の仕事にやりがいを感じている
6. 業務を進める上で問題が発生した際、上司や周囲の人は適切なサポートをしてくれている
7. 質の高い仕事への意識や向上心を持つ従業員を育てる組織風土がある
8. 自社の給与水準は同業他社と比較して納得できる水準である
9. 自社の人事評価制度は、私の仕事意欲や成長意欲を高めるものだと感じる
10. 自社の人事評価制度に納得感がある