

導入企業が語る！

—成功するために取り組まれたさまざまな経験をお伝えします—



FUKUMITOYA



あしたのチーム



『なぜ今人事評価制度の見直しが必要なのか？』

～エンゲージメント向上／DX 実現のために必要な目標管理の仕組み～

経営者・人事ご担当の方必見！

2020 ONLINE セミナー

トークセッション

「人事評価制度の有効活用事例」



株式会社あしたのチーム
東京第二支社 マネージャー

吉野 智也



株式会社福水戸家
代表取締役

磯部 一郎

7/7 (火) オンラインセミナー
11:00～12:00

参加
無料

『導入企業が語る！なぜ今人事評価制度の見直しが必要なのか？』 ～エンゲージメント向上／DX 実現のために必要な目標管理の仕組み～

人事評価制度を見直ししなければならないことは分かっている、なかなか導入に踏み切ることができない経営者・人事ご担当の方必見！実際に人事評価制度を刷新した企業に登壇いただき、どのような課題があったのか、導入したことで得られた効果、運用にあたり工夫していることなど、成功するために取り組まれたさまざまな経験をお伝えいただきます。質疑応答のセッションも設けますので、今導入に対してお悩みの企業の方は是非この機会にご参加ください！



登壇者プロフィール

株式会社福水戸家
代表取締役
磯部 一郎氏

<プロフィール>

大学卒業後プログラマーとして2年半経験を積み26歳で起業。10年後血液がんを発症、数回に及ぶ手術や食事療法などを経て、2020年5月に奇跡的にがんを克服。現在は、株式会社エグゼクション代表取締役会長、株式会社福水戸家代表取締役、Wander to Wonder株式会社代表取締役として、DX領域のコンサルティング・システム開発・地域ビジネス・WEBメディア事業の展開と、シェアオフィス・コワーキングスペース「いいオフィス日本橋 by FUKUMITOYA」の運営を行う。
東京都中央区出身、同区在住。人形町二丁目浪花会青年部長としても活躍中。

株式会社あしたのチーム
東京第二支社 マネージャー
吉野 智也

<プロフィール>

大学卒業後、大手商社にて法人営業、電子決済事業、コンテンツ事業など多岐に渡る事業を経験し、2016年あしたのチームに入社。本社 営業推進部を経て、台湾法人「明日之團股份有限公司」に配属。2018年よりシンガポール法人「Tomorrow's Team Singapore Pte Ltd」の Director / General Manager に就任。シンガポール及び近隣のASEAN エリアにおける営業責任者として、営業から制度構築、運用支援全般まで一貫通貫で携わり、これまで国内・海外の企業において150社以上の企業を請け負う。2019年7月より、東京第二支社マネージャーに就任。
青山学院大学経済学部 卒

◆当日のタイムスケジュール

第1部 講演

11:00-11:20

株式会社あしたのチーム
東京第二支社 マネージャー
吉野 智也

「エンゲージメント向上を実現する人事評価」

- 成果を正当に評価する最新の人事評価のポイント
- 成果目標の設定事例
- エンゲージメント向上の3つのポイント
- クラウドご紹介

第2部 トークセッション

11:20-11:50

「人事評価制度の有効活用事例」

株式会社福水戸家 代表取締役 磯部 一郎氏

(聞き手：株式会社あしたのチーム 東京第二支社 マネージャー 吉野 智也)

登壇者紹介

- テーマ1 実際に導入されてどうだったか
- テーマ2 なぜ人事評価制度が必要なのか
- テーマ3 デジタル化の推進とヒトへの投資について

質疑応答