



… みなし労働時間の把握はできる？テレワーク時の労災は？テレワーク時の評価の仕方って？…

テレワークによって発生した諸問題解決セミナー

参加
無料

新型コロナウイルス感染予防対策のためテレワークの導入を進めている企業は大企業にとどまりません。しかし、テレワーク業務に耐える制度やテレワーク時に発生したトラブルへの対処は問題なくできていますか？本セミナーでは、この状況化だからこそ起こりうる“労災”“見えない残業”への対処・管理方法、また、テレワークに適した人事評価制度とはなにかを徹底解説いたします！

7月28日 火曜日

オンラインにてどこからでもご参加可能です
10:30～12:00

<当日のプログラム>

リスク管理

見えないからこそ起こりうる、
テレワーク時のトラブル対応・労務管理手法
～テレワーク導入時のリスク管理のポイントとは～

登壇者：弁護士法人 ALG&Associates パートナー弁護士 今西 眞



評価制度

社員が見えてなくても大丈夫！
テレワーク時の人事評価のポイント
～テレワーク下に最適な評価項目教えます～

登壇者：株式会社あしたのチーム 福岡支社長 野村 幸太



こんな方にオススメ

- ・テレワーク時に発生したトラブルの対処方法が知りたい
- ・テレワーク時の就業規則に問題がないか不安
- ・テレワーク時の評価の仕方がわからない
- ・テレワークだと業務の進捗がわからず困っている



参加特典

弁護士法人ALG&Associates 「就業規則無料診断」
あしたのチーム「評価制度無料診断」

登壇者プロフィール

弁護士法人 ALG&Associates パートナー弁護士 今西 眞

福岡県弁護士会所属。民間企業勤務を経たのち司法試験合格。企業法務だけでなく家事事件や相続事件などの一般民事まで広く経験したのち、2015年から同法人の福岡支部長を務める。現在はパートナー職兼務。著書には、「労働紛争解決のための民事訴訟法等の基礎知識」、「中小企業のためのトラブルリスクと対応策Q&A」（いずれも労働調査会（共著））があるほか、労務事情（「パワハラ防止指針を踏まえたパワハラ防止措置の進め方」）へ論稿がある。労務問題に関する企業向けセミナーや研修講師を務めるなど、企業側労務問題を中心とする企業法務に従事。現在は、一般企業の他、学校法人や医療法人における働き方改革の実現にも注力している。

株式会社あしたのチーム 福岡支社長 野村 幸太

前職では大手通信会社での勤務。営業の第一線にて個人・法人営業を経験。その後、プレイングマネージャーとして現場管理・社員育成を学ぶ。2014年株式会社あしたのチーム福岡支社の立ち上げメンバーとして参画。今日まで九州地区100社以上の人事評価制度に携わる。様々な業種・業態に携わった経験を基に、中小企業の人事評価制度の運用支援を行っている。

お申し込み用紙

貴社名			
役職			ご紹介者
フリガナ 申込者名			
ご住所	〒		
TEL		F A X	
E-MAIL	@		
<small>※お申し込みは開催3日前に受付締め切りとさせていただきます。 ■ご記入いただきました個人情報は、製品の情報提供、(株)あしたのチームが主催するセミナー・イベント情報などを提供する場合に利用させていただきます。■これらの個人情報は、個人情報保護管理者が適切な安全管理のもと管理しております。■原則としてお客様の同意なく第三者へ開示・提供は致しません。■お客様が弊社へ個人情報を提供することは任意です。提供されない場合には、今回のサービスが受けられなくなる場合があります。■個人情報に関するお問い合わせは、ホームページに掲載されている「個人情報相談窓口」までお願い申し上げます。 （個人情報に関するページ）株式会社あしたのチーム：https://www.ashita-team.com/privacy/about</small>			

お申し込みは、切り取らずそのままFAX又は下記アドレスまでお願いいたします。

個人情報の取り扱いについて (チェックしてお申し込み下さい)	<input type="checkbox"/> 同意して申込み
-----------------------------------	----------------------------------