

注目のトップ企業2社が語る

ITを活用した 経営者向けセミナー 働き方改革とは



エムスリーデジタル株式会社
代表取締役
尾崎 郁雄氏



株式会社あしたのチーム
事業戦略本部 取締役本部長
堤 雄三

6/27(土) 7/25(土) オンラインセミナー 17:00~19:00

参加
無料

クラウド型電子カルテ導入数 No.1
デザインので、医療改革を

クラウド電子カルテ
導入数No.1

エムスリーデジタルで、診療がラクに



クラウド型人事評価制度導入数 No.1

みんなの「納得」につながる人事評価クラウド。

あしたのクラウドTM HR

導入企業 約3,000社以上

HRTech クラウド市場「人事・配置」分野 No.1^{※1}

Tech系受賞実績多数



クラウド型人事評価制度導入数 No1 & クラウド型電子カルテ導入数 No1 注目のトップ企業 2 社が語る IT を活用した働き方改革とは

「新型コロナウイルス」に影響を受けながら、待ったなしで進む「働き方改革」。
様々な世の情勢の変化において、現状維持は退転と同義である中、
変化に対して進化し続けなければ淘汰されてしまいます。
本セミナーは、そのような環境変化において、
クリニックの働き方改革と人事評価制度を IT を駆使して生産性を上げる手法について、
クラウド型電子カルテ導入数 No1 のエムスリーデジタル株式会社と
クラウド型人事評価制度導入数 No1 の株式会社あしたのチームがタッグを組んで、
クリニック業界に特化して、情報をお届け致します。

こんな方にオススメ

- ・ 経営者の方
- ・ テクノロジーを用いた新しい形の生産性向上に興味をお持ちの方
- ・ 働き方関連法案や対策としての人事評価制度に興味をお持ちの方

セミナーで学べること

- ・ 働き方改革が医療業界にどのように影響を与えているか
- ・ 組織成長に課題のあるクリニックへの解決策
- ・ 新しい働き方、新しい評価の仕方による組織の成長方法

登壇者プロフィール

エムスリーデジタル株式会社
代表取締役
尾崎 郁雄氏



<プロフィール>
1979 年生まれ

東京都出身。早稲田大学大学院理工学研究所修了後に、経営コンサルティング会社にて、人事・組織、マーケティング領域におけるプロジェクトに従事。その後、大手飲料メーカーにて、ブランドマネジャーとしてマーケティングを担当。

2015 年 8 月に代表取締役としてエムスリーデジタル株式会社を設立し、クラウド電子カルテ「エムスリーデジタル」を提供開始。現在は、40 以上あると言われるクリニック向け電子カルテの中で、日本で圧倒的に一番売れているクラウド電子カルテに成長。クリニックの診療をラクにすべく、AI 自動学習や、iPad による手書きを超える書き心地を、最新テクノロジーを活用したクラウドサービスで提供している。

株式会社あしたのチーム
事業戦略本部 取締役本部長
堤 雄三



<プロフィール>
1983 年生まれ

兵庫県出身甲南大学経営学部卒大学在学中に飲食店を経営。経営権譲渡後に既卒で株式会社エス・エム・エスに入社。

メディアセールス部にて医療系人材サービスに携わる。その後、外資系医療機器メーカーのコヴィディエンジャパンにて営業・マーケティングに従事。2014 年 8 月、当社に入社。

大阪支社の立ち上げから参画し、以後営業部長として沖縄県を除く全国 46 都道府県のエリア担当部長を歴任。給与コンサルタントとして、約 150 社を担当。毎年開催される、あしたの人事評価アワードにて担当企業が延べ 9 社受賞するなど、顧客を運用コンサルティングにより高い企業業績向上に導いた実績多数。

2018 年 4 月より執行役員、2020 年 3 月より取締役に就任。

◆当日のタイムスケジュール

講演 1 17:00-17:55

エムスリーデジタル株式会社
代表取締役
尾崎 郁雄氏

クリニックの働き方改革と IT 活用

2019 年 4 月から始まった働き方改革関連法は、一般の企業のみでなく、病院やクリニックなどの医療機関にも適用され、2020 年度の診療報酬改定でも、「働き方改革」は最重要テーマとされています。そこで今回は、政府が進める「働き方改革」の医療への影響と、それに伴う IT 活用について具体的な事例なども踏まえながら解説します。

◆17:55 ~ 18:00 休憩

講演 2 18:00-18:55

株式会社あしたのチーム
事業戦略本部 取締役本部長
堤 雄三

IT を活用した人事評価制度で生産性を上げる

給与の決め方はクリニック様々ですが、多くのクリニックでは従業員に対して給与決定のルールを事前に公開できていないのが現状です。そして、そのことが従業員のエンゲージメントを低下させ、生産性の低下や離職を招いているのです。そんな状況を打破するための、従業員が前向きに業務に打ち込める施策を、正当な評価と給与決定により実現するエッセンスを、IT を活用した事例なども交え徹底解説いたします。

ご案内 18:55~19:00

質疑応答、アンケート記入