

共催セミナー



このセミナーで学べること

オンライン診療の具体的導入方法

スタッフのリモートワークの導入方法

スタッフのマネジメント方法・人事評価

新型コロナをきっかけに注目される

参加
無料

『オンライン診療』×『リモートワーク』への対応

～クリニックスタッフの新しい働き方とリモートスタッフの人事評価の方法

こんな方にオススメ

- ・経営者の方
- ・既存スタッフの従業員満足度を向上させ、定着率をあげたい
- ・クリニックスタッフの生産性を向上させたい
- ・他のクリニックに対する採用優位性を向上させたい

登壇者



佐々木 徹氏



堤 雄三

【日時】6月13日(土)・7月11日(土)

START ▶ 17:00 ~ 19:00 オンラインセミナー

2018年にオンライン診療が認められ、さらに新型コロナをきっかけに診療報酬改定で更に要件が緩和。今後、オンライン診療は広がっていくことが予想され、患者さんの認知も広がっていくことで、オンライン診療の対応をしていくことが、クリニックの独自性を出すことができます。

本セミナーでは、オンライン診療の導入を無料で簡単に実践できる方法をお伝えします。

また、それに対応するクリニックスタッフの働き方改革としてリモートワークへの対応もしていかなければなりません。後半部分では、リモートワーク導入時の人事・労務上の懸念点としての人事評価、業務整理を仕組みで解決する方法を、人事評価導入件数 3,000 社のあしたのチームが解説致します。



登壇者プロフィール

エムスリーデジタル株式会社

事業推進

佐々木 徹氏



<プロフィール>

1983年生まれ

兵庫県出身。大阪市立大学商学部を卒業後、大手人材会社に入社。大手コールセンター、物流会社、製造会社などの人事・採用支援業務やセールスリーダー職として従事。その後、医療・介護・ヘルスケア領域にてIT・情報・人材サービスを展開するベンチャー企業にて複数事業のセールス責任者、事業責任者を務め、2020年4月にエムスリー株式会社に入社。

現在は日本で一番売れているクラウド電子カルテ「エムスリーデジタル」の事業推進全般を担当。クリニックの診療をラクにすべく、AI自動学習や、iPadによる手書きを超える書き心地を、最新テクノロジーを活用したクラウドサービスで提供している。

株式会社あしたのチーム

事業戦略本部 取締役本部長

堤 雄三



<プロフィール>

1983年生まれ

兵庫県出身甲南大学経営学部卒大学在学中に飲食店を経営。経営権譲渡後に既卒で株式会社エス・エム・エスに入社。メディアセールス部にて医療系人材サービスに携わる。その後、外資系医療機器メーカーのコヴィディエンジャパンにて営業・マーケティングに従事。2014年8月、当社に入社。

大阪支社の立ち上げから参画し、以後営業部長として沖縄県を除く全国46都道府県のエリア担当部長を歴任。給与コンサルタントとして、約150社を担当。毎年開催される、あしたの人事評価アワードにて担当企業が延べ9社受賞するなど、顧客を運用コンサルティングにより高い企業業績向上に導いた実績多数。

2018年4月より執行役員、2020年3月より取締役に就任。

◆当日のタイムスケジュール

講演 1 17:00-17:55

エムスリーデジタル株式会社
事業推進
佐々木 徹氏

患者ニーズの変容に備えよ！無料で始める！ 汎用ツールでのオンライン診療入門ガイド

2018年に新設された「オンライン診療料」。2020年の診療報酬改定では、要件緩和や利用シーンの拡大が行われています。更に、新型コロナウイルスの感染拡大を契機に、注目度が増えています。本セミナーでは、2020年4月に厚生労働省から発出された内容をベースに、多くのクリニックが、手軽に、コストを抑えて、オンライン診療を開始できるよう、無料汎用ツールを活用する考え方を紹介いたします。

◆17:55～18:00 休憩

講演 2 18:00-18:55

株式会社あしたのチーム
事業戦略本部 取締役本部長
堤 雄三

新型コロナをきっかけに注目される クリニックスタッフの働き方変容と人事評価

新型コロナをきっかけに、改めて医療現場で働くスタッフの労働環境リスクが顕在化してきました。これを契機に、新型コロナだけではなく、インフルエンザ等感染リスクの高い感染症全般でも同じことが言えます。スタッフのお子さんが病気になる、妊娠による休職、先生の高齢化など、これらはクリニックスタッフの業務分解とリモートワークの体制を整えることで解決できます。本セミナーでは、リモートワーク導入時の人事・労務上の懸念点としての人事評価、業務整理を仕組みで解決する方法を、導入件数 3,000 社のあしたのチームが解説致します。

ご案内 18:55～19:00

質疑応答、アンケート記入